



令和7年度

# 生涯学習支援計画



第3版 2025.4.14

公益社団法人 福島県看護協会  
〒963-8871 郡山市本町一丁目20番24号  
TEL 024-934-0512 FAX 024-991-5560  
https://www.fna.or.jp 福島県看護協会 検索

## 会長あいさつ

いま、我が国では、2040年を展望し、誰もがより長く元気に活躍できる社会の実現を目指した取り組みが進んでいます。このような中で人々の健康な生活を実現するために、私たち看護職には以前にも増して専門職としての役割発揮が期待されています。

「看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針」や「看護職の生涯学習ガイドライン」に基づき、「看護師等の生涯にわたる研修等による資質向上」の実現のために、継続的に自己研鑽を積むことができる体制整備や、新人世代からプラチナ世代までを通じたキャリア形成支援に取り組む段階にあります。

生涯学習の一環である研修では、様々な機関や団体が提供しています。各施設でもOJTで行う研修を計画実施しているところから、個々の看護職は自分に必要な研修を主体的に選択し、生涯にわたり専門職としての能力の開発・維持・向上を図り続けることが不可欠です。福島県看護協会では、「生涯学習支援計画」を新たな基本方針に基づき、今年度はさらにニーズに合わせた研修を企画しました。日本看護協会の研修の枠組みを踏まえ、右の5つの分類に沿って提供します。

## 公益社団法人 福島県看護協会教育基本方針

公益社団法人福島県看護協会は、定款第3条で「本会は、保健師、助産師、看護師及び准看護師が、教育と研鑽に根ざした専門性に基づき看護の質の向上を図るとともに、安心して働き続けられる環境づくりを推進し、あわせて人々のニーズに応える看護領域の開発・発展を図ることにより、県民の健康な生活の実現に寄与することを目的とする」としている。その目的の実現に向けて、定款第4条一項では、教育及び学会等看護の質の向上に関する事業を挙げている。本協会の継続教育事業の推進及び向上を図るために、生涯学習支援計画の企画については、教育理念、教育目的、教育目標を基盤とし、本協会の重点事業や、国や県の施策と連動した研修を提供して、看護専門職の生涯学習やキャリア形成を支援する。

### 教育理念

人間の尊厳と権利を尊重する姿勢を持ち、多様化する社会のニーズに対応した創造性豊かな専門職の育成を目指す。本協会は、職能団体として生涯を通じたキャリア形成を支援する

### 教育目標

- 看護専門職として豊かな人間性と高い倫理観を養う。
- 対象者を全人的な視点で捉え、人々の健康に寄与するための看護実践能力を養う。
- 対象者の意思決定を支え、個性性に配慮した看護を実践する能力を養う。
- 多様なニーズを持つ個人、家族、地域住民に対して質の高い組織的看護を提供する能力を養う。
- 看護実践に活用できる研究的・科学的な思考ができる能力を養う。
- 看護職としての専門性を高め、それぞれの役割や立場に応じたマネジメント能力を養う。

### 研修分類

- 分類1** 専門職としての活動の基盤となる研修
- 分類2** 看護・医療政策に関する研修
- 分類3** 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
- 分類4** 看護管理者を対象とした研修
- 分類5** 資格認定教育

※これは令和7年4月時点の内容です。お申し込み方法や最新情報は

福島県看護協会ホームページ 教育研修管理システムマイページ でご確認頂けます。 福島県看護協会 検索



C=「助産実践能力習熟段階(クリニカルラダー)」(CLoCMIP)/M=病院看護管理者のマネジメントラダー 日本看護協会版 ※対象内のC/M以外のレベルは、看護実践能力習熟段階を指します。(看護師のまなびサポートブック参照)  
● 新人…必要に応じ助言を得て実践する ● I…標準な実践を自立して行う ● II…個別の状況に応じた判断と実践を行う ● III…幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる ● IV…より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する  
● M I…主任(自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる) ● M II…看護師長(自部署の看護管理を実践できる) ● M III…副看護部長(トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる)  
● M IV…看護部長(病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる)  
▶ 対象は、研修制作上の目安として設定しているものです。受講者を限定するものではありません。

研修コード ▶ S…集合研修 W…Web研修 提供方法 ▶ OD…オンデマンドまたはeラーニング

分類1	能力	能力の構成要素	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	研修内容	対象	講師名	税込受講料(会員料金)	申込期間									
<b>自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力</b>																					
専門的・倫理的・法的な実践能力	アカウンタビリティ (責務に基づいた実践)	301S	集合 OD	【福島県受託研修】在宅医療推進のための訪問看護人材育成研修 ※開催要項参照	6月24日(火) 8月28日(木) ~9月4日(木) 10月15日(水) ~22日(水) 11月26日(水)	12	eラーニング/訪問看護概論/在宅輸液管理/在宅での緩和ケア/リハビリテーション管理/急変時の看護/呼吸管理/創傷管理/精神科関連看護/訪問看護・地域連携実習/実習共有会	-	-	-	無料 別途 eラーニング 受講料等	4月21日(月) ~30日(水)									
					101S								集合	リスクマネジメントに対応する看護記録	1月21日(水) 10:00~16:00	1	リスクマネジメントの概要/リスクマネジメントと看護記録/記録の整備/演習(個人ワーク)事例を基に看護記録を書き写す/看護記録監査/法的根拠としての看護記録/守秘義務/個人情報の保護と取扱い	新人~IV	日本看護協会 開発部 部長 久保祐子	7,130 (3,660)	11月1日(土) ~25日(火)
					102S								集合	事例を通して考える倫理	8月9日(土) 10:00~16:00	1	看護倫理の基本的な考え方/医療・看護倫理の歴史と基本理念/倫理的責任と倫理綱領/倫理的問題解決のための意思決定と合意形成/モデル事例を用いたケース検討(4分割表を用いて)	新人~IV	東京女子医科大学 看護学部 教授 吉武久美子	7,130 (3,660)	6月1日(日) ~25日(水)
					103S 103W								集合 Web	患者の望む生き方を支えるACP <b>NEW</b>	10月3日(金) 10:00~16:00	1	エンドオブライフ・ケアとは/臨床倫理とは/アドバンス・ケア・プランニング(ACP)における基本的な考え方と進め方/事例を通して考えるエンドオブライフ・ケア/終末期医療におけるケアに関する倫理的課題と対応	新人~IV	福島労災病院 がん看護専門看護師 四家智恵	7,130 (3,660)	8月1日(金) ~25日(月)
104S	集合 OD	看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアの推進 <b>NEW</b>	9月11日(木) 13:00~16:00	0.5	JNA オンデマンド研修番号【103】視聴/自施設での取り組み事例/演習(グループワーク)	III~IV	竹田綜合病院 総看護部長 認定看護管理者 渡部千代子	4,350 (2,270)	7月1日(火) ~25日(金)												
<b>個性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力</b>																					
臨床実践能力	ニーズをこらえる力	105S	集合	急変させないための気づきと対応 ~急変前のわずかなサインを見逃さない!~	6月27日(金) 10:00~16:00	1	急変とは何か/RRS 構築とシミュレーション導入/キラシンプトム/患者急変時におけるアセスメント/チームアプローチ/ISBAR 演習(グループワーク)	I~III	福島県立医科大学 附属病院 救急看護認定看護師 宮崎博之	7,130 (3,660)	4月21日(月) ~5月7日(水)										
		105W	Web																		
		106S	集合	看護に活かすフィジカルアセスメントシリーズ(小児) <b>NEW</b>	8月26日(火) 10:00~16:00	1	小児のフィジカルアセスメントの基本/医師への報告と患者への説明方法/演習(事例検討)	新人~III	いわき市医療センター 小児救急看護認定看護師 渡邊純子	7,130 (3,660)	6月1日(日) ~25日(水)										
		106W	Web																		
		107S	集合	看護に活かすフィジカルアセスメントシリーズ(循環器) <b>NEW</b>	9月2日(火) 10:00~16:00	1	循環器のフィジカルアセスメントの基本/医師への報告と患者への説明方法/演習(事例検討)	新人~III	竹田綜合病院 集中ケア認定看護師 佐藤寛子	7,130 (3,660)	7月1日(火) ~25日(金)										
		107W	Web																		
		108S	集合	看護に活かすフィジカルアセスメントシリーズ(呼吸器) <b>NEW</b>	9月5日(金) 10:00~16:00	1	呼吸のフィジカルアセスメントの基本/医師への報告と患者への説明方法/演習(事例検討)	新人~III	いわき市医療センター 集中ケア認定看護師 小川久美子	7,130 (3,660)	7月1日(火) ~25日(金)										
108W	Web																				
109S	集合	他職種から学ぼう!アセスメントに活かす検査・画像データの読み方 <b>NEW</b>	9月25日(木) ~26日(金) 10:00~16:00	2	(1日目) 知っておきたい検体検査の基本/知っておきたい生理検査の基本とデータ/演習(個人ワークまたはグループワーク) (2日目) 知っておきたい医療機器の基礎/知っておきたい放射線検査の基礎/画像検査の基本/知っておきたい画像の見方/演習(個人ワークまたはグループワーク):検査結果を看護アセスメントにどう活かすか)	I~IV	太田西ノ内病院 クリティカルケア 認定看護師 松本昌彦 臨床検査技師 技師長補佐 蛭田沙知 生理検査技師 技師次長 高久田美江 診療放射線技師 技師長 新里昌一 臨床工学技士 室長補佐 川崎美穂子	14,080 (7,130)	7月1日(火) ~25日(金)												

\*認定看護管理者研修前またはブラッシュアップにおすすめする研修 ▶研修の内容によっては、人数の調整をすることがあります。その場合の受講の可否についてはマイページでお知らせいたします。  
【研修コードについて】 ● 101~看護協会主催研修(教育委員会が企画する一般研修) ● 201~看護協会主催研修(100番台を除く) ● 251~認定看護管理者教育課程 ● 301~福島県受託研修 ● 401~日本看護協会受託研修 ● 501~その他(交流会 ナースセンター事業等) ● 901~福島県看護学会

分類	能力	能力の構成要素	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	研修内容	対象	講師名	税込受講料(会員料金)	申込期間	
専門職としての活動の基盤となる研修	臨床実践能力	ケアする力	カとらえる	110S	集合	看護に活かす フィジカルアセスメント シリーズ(脳神経系)	10月1日(水) 10:00~16:00	1	脳神経の基礎知識/病態と観察/ 脳神経系のフィジカルアセスメント/ 事例から考えるフィジカルアセスメントと看護	新人~Ⅲ	福島赤十字病院 脳卒中リハビリテーション 看護認定看護師 三浦将克	7,130 (3,660)	8月1日(金) ~25日(月)
				110W	Web								
			111S	集合	糖尿病患者の看護 -アセスメントと 患者・家族支援-	6月26日(木) 10:00~16:00	1	世界・日本における糖尿病の患者数/ 糖尿病について/治療/糖尿病と合併症/ フットケア/患者支援/ACPについて	新人~Ⅳ	公立岩瀬病院 糖尿病看護認定看護師 木戸仁美	7,130 (3,660)	4月21日(月) ~5月7日(水)	
			111W	Web									
			112S	集合	ナースのための臨床推論 ~アセスメントに 自信がつく、 報告に迷わない~	8月20日(水) 10:00~16:00	1	臨床推論とは/看護にとって臨床推論とは/ 臨床推論プロセスモデル/ 臨床推論におけるバイアス/ 仮説演繹法での臨床推論/ 看護師が臨床推論を活用するには/ 演習(症例を解きながら学びましょう)	I~Ⅲ	日本看護協会看護研修学校 専任教員 杉本環	7,130 (3,660)	6月1日(日) ~25日(水)	
			113S	集合	認知症の人の想いを 理解して看護に活かそう! -身体拘束最小化に 向けて-	8月29日(金) 10:00~16:00	1	看護師が直面する認知症ケアの課題/ 認知症の基礎知識/BPSDを回避するケア/ ケア現場での関係性の影響/ 身体拘束最小化に向けた取り組み/ 不要な行動抑制を回避するための実践ケア/ 認知症高齢者の転倒予防策と実践ケア/ 演習(身体拘束最小化に向けての取り組み グループワーク)	新人~Ⅳ	養護老人ホーム 三春町敬老園 認知症看護認定看護師 田辺晃子	7,130 (3,660)	6月1日(日) ~25日(水)	
			113W	Web									
			114S	集合	チームで取り組む せん妄対策	9月9日(火) 10:00~16:00	1	せん妄の基礎知識/せん妄と認知症の違い/ せん妄予防のためのアセスメント/ せん妄の予防的介入/ せん妄が発症した場合の対応/ せん妄の重症化予防/事例で考えるせん妄対策	新人~Ⅳ	国立がん研究センター 東病院 精神腫瘍科長 小川朝生	7,130 (3,660)	7月1日(火) ~25日(金)	
			302S	集合	【福島県受託研修】 病院勤務以外の 看護師等認知症 対応力向上研修 ※開催要項参照	10月2日(木) 13:00~16:30	0.5	研修の目的・意義(認知症施策推進大綱の概要等) /認知症とは(症状や原因疾患、認知症の経過等)/ 認知症の危険因子・予防/ 認知症ケアの基本(本人視点の重視等)/ 認知症の人の意思決定の支援について/ 認知症の人のコミュニケーションの基本/ アセスメントのポイント/ BPSDへの対応の基本/家族・介護者への支援/ 多職種連携の意義と実際/認知症施策の全体像/ 認知症の人への支援の仕組/ 認知症の人への支援に関する主な制度等	診療所、訪問看護 ステーション及び 介護事業所等に勤務する 看護職、歯科衛生士等の 医療従事者	養護老人ホーム 三春町敬老園 認知症看護認定看護師 田辺晃子	無料	8月1日(金) ~25日(月)	
			115S	集合	大人の発達障がいの 理解と関わり方	10月8日(水) 10:00~16:00	1	大人の発達障がいとは/発達障がいの特性/ 発達障がいの診断について/ 発達障がいに対する理解と対応/ 発達障がい者の就労支援/ 発達障がい者の家族支援/関わり方のポイント	新人~Ⅳ	福島県立医科大学 会津医療センター附属病院 臨床心理士 小嶋恵	7,130 (3,660)	8月1日(金) ~25日(月)	
			115W	Web									
			303S	集合	【福島県受託研修】 福島県がん看護研修 ※開催要項参照	10月9日(木) 13:00~16:00	0.5	がん看護に関する知識、 トピックスについての講義/ がん看護に関する実践報告	・がん看護関連の認定看護師 および専門看護師 ・認定看護師および 専門看護師を目指している 看護師 ・その他がん看護に携わる 看護師	がん看護に携わる医師 がん看護専門看護師 または認定看護師	無料	8月1日(金) ~25日(月)	
			304S	集合	【福島県受託研修】 高齢者権利擁護等 推進事業看護 実務者研修 ※開催要項参照	10月15日(水) ~16日(木) 10:00~16:00	2	介護保険制度と看護職員の役割/ 高齢者の心身の理解/ 認知症高齢者の理解と看護/ 利用者の尊厳ある生活を支えるケアと看護	高齢者に対し 保健医療福祉 サービスを提供している者	特別養護老人ホーム ハッピー愛ランド 主任看護師 本多智博 特別養護老人ホーム はなづか 医務室看護師 立川篤史	無料	8月1日(金) ~25日(月)	
			116S	集合	看護職が行う摂食・ 嚥下ケアとその実際	10月17日(金) 10:00~16:00	1	摂食嚥下障害について/ 摂食嚥下障害のアセスメント/ 摂食機能療法における看護師の役割/ 嚥下機能訓練/嚥下訓練計画の立て方	新人~Ⅲ	松尾病院 摂食・嚥下障害看護認定 看護師 佐々木幸恵	7,130 (3,660)	8月1日(金) ~25日(月)	
			116W	Web									
			117S	集合	褥瘡予防の最新知識と ケアのポイント	12月3日(水) 10:00~16:00	1	褥瘡の定義・発生機序と関連因子/ 褥瘡の予防と管理/在宅での褥瘡の予防と管理/ 褥瘡予防のスキンケア/DESIGN-R®2020/ガイド ラインによるドレッシング材と外用薬の選択と使用 方法/MDRPU(医療関連機器圧迫創傷)とその 対策のポイント/演習(事例検討)	新人~Ⅲ	福島赤十字病院 皮膚・排泄ケア認定 看護師 佐藤美絵	7,130 (3,660)	10月1日(水) ~25日(土)	
			117W	Web									
			305S	集合	【福島県受託研修】 看護力向上支援事業 報告会	12月5日(金) 13:00~16:00	0.5	看護力向上支援事業の周知と理解/ 事業の活用/認定看護師の活用/ コンサルテーションを受けた医療機関等の 看護実践と成果	・参加医療機関等、 認定看護師所属施設の 看護職責任者、職員 ・事業参加要望書を 受け取った医療機関等の者 ・認定看護師の活用を 検討する者 ・事業に関心がある者	事業参加医療機関等の 担当者 各分野の認定看護師	無料	10月1日(水) ~11月28日(金)	
			118S	集合	回復を促進する 周術期の管理 -術前・術中・術後の 看護を学ぶ-	12月9日(火) 10:00~16:00	1	周術期における患者の特徴/ 術前スクリーニング/手術侵襲と生体反応/ 術中に起こりやすい合併症/術後管理/ 周術期管理の全体像とチーム医療/ 演習(事例を通して考える術後管理個人ワーク)	新人~Ⅲ	福島県立医科大学 附属病院 急性・重症患者看護 専門看護師 井上貴晃	7,130 (3,660)	10月1日(水) ~25日(土)	
			118W	Web									
			119S	集合	慢性心不全患者の支援	12月11日(木) 10:00~16:00	1	心不全の病態/心不全患者の治療/ 心不全患者のケア/演習(事例検討個人ワーク)	新人~Ⅳ	福島赤十字病院 慢性心不全看護 認定看護師 田島一樹	7,130 (3,660)	10月1日(水) ~25日(土)	
			119W	Web									
			120S	集合	その人らしさを 支えるがん看護 -患者の意向をふまえた 意思決定支援-	9月4日(木) 10:00~16:00	1	がん患者の全人的苦痛の理解/ 患者主体の症状マネジメント/ がん患者の意思決定への支援/ がん患者を支えるチーム医療と地域連携に おける看護師の役割/ 演習(意思決定支援の事例検討)	新人~Ⅳ	福島県立医科大学 附属病院 緩和ケア認定看護師 藤本順子	7,130 (3,660)	7月1日(火) ~25日(金)	
			120W	Web									
			121S	集合	家族の力を引き出す 家族看護	9月30日(火) 10:00~16:00	1	家族看護の基礎知識/家族看護の実際/ 日常の関わりでの家族ケアのポイント/ 演習(ロールプレイ)/ 事例を通して考える家族看護	新人~Ⅳ	聖マリアンナ医科大学 川崎市立多摩病院 家族支援専門看護師 藤井真樹	7,130 (3,660)	7月1日(火) ~25日(金)	
			122S	集合	行動変容を導く コミュニケーションスキル	11月5日(水) 10:00~16:00	1	行動変容とは/患者への向き合い方/ 話の聞き方/相手の思いを引き出す質問スキル/ 行動変容理論/共感と是認のスキル/ 行動変容ステーション別対応の実際と評価/演習 (患者の行動変容へつなげるスキル事例を用いて)	新人~Ⅳ	福島県立医科大学医学部 臨床心理士 竹林由武 福島県立医科大学医療人 育成・支援センター 臨床心理士 青木俊太郎	7,130 (3,660)	9月1日(月) ~25日(木)	
			123S	集合	多職種協働における コミュニケーション	9月17日(水) 10:00~16:00	1	多職種の協働と連携/ 多職種協働における看護職の役割/ 円滑な多職種連携に必要なこと/ 他職種の役割を理解する/ 信頼関係を築くコミュニケーションのポイント/ 多職種カンファレンスの運営/ コンサルテーションの実際/演習(多職種協働に おける看護職のコミュニケーション事例グループ ワーク)	Ⅱ~Ⅳ	筑波大学医学医療系 地域総合診療医学 准教授 吉本 尚	7,130 (3,660)	7月1日(火) ~25日(金)	

分類1	能力	能力の構成要素	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	研修内容	対象	講師名	税込受講料(会費料金)	申込期間	
臨床実践能力	協働する力		306S	集合	【福島県受託研修】 新人のための医療現場で実践できるコミュニケーション	9月24日(水) 10:00~16:00	1	コミュニケーションの基本 / 医療現場でのコミュニケーション / ナースになぜアサーションが必要か / 医療現場でのコミュニケーションの持ち方 / 医療従事者とのコミュニケーションの実践(医師・先輩看護師等) / 演習(アサーショントレーニングの実践)	免許取得後に初めて就労する者	元岩手医科大学看護学部教授 三浦幸枝	無料	7月1日(火)~25日(金)	
			124S	集合	慢性腎臓病(CKD)患者の理解と看護ケア	10月10日(金) 10:00~16:00	1	慢性腎臓病・腎不全の病態 / 生活者としての慢性腎臓病患者の重症化予防の看護 / ステージに応じた看護とセルフケア支援 / 透析療法を受ける患者のケアと日常生活の注意点 / 透析の開始と継続に関する意思決定 / 透析を行いながら人生の最期まで生きることを支える終末期ケア	新人~Ⅳ	総合南東北病院 透析看護認定看護師 神川由美子	7,130(3,660)	8月1日(金)~25日(月)	
			124W	Web									
			125S	集合 OD	外来における在宅療養支援能力向上のための研修	[eラーニング研修] 9月1日(月)~10月31日(金) 【集合研修(演習)】 11月15日(土) 13:00~15:30	0.5	eラーニング(40分×5講義) 受講後の集合研修 福島県における医療・看護を取り巻く状況 / 事例検討(グループワーク)	外来勤務の看護職員 ※勤務形態は問わない eラーニング研修受講後 事前課題提出あり	福島県立医科大学 会津医療センター 附属病院 副院長兼看護部長 認定看護管理者 山田香代子	3,660(1,920)	7月1日(火)~25日(金)	
	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力												
	リーダーシップとマネジメント能力	安全な環境の整備		307S	集合	【福島県受託研修】 高齢者介護施設等における感染対策	6月6日(金) 10:00~16:00	1	高齢者介護施設等と医療機関の感染対策の違い / 施設における感染対策の基本 / 感染経路別予防策 / 施設における感染拡大時の対応 / 新興感染症対策 / 演習(事例から考える感染対策)	高齢者介護施設等に勤務する者	日本看護協会 看護研修学校 認定看護師教育課程 感染管理学科 専任教員 小澤賀子	無料	4月21日(月)~5月7日(水)
				308S	集合	【福島県受託研修】 新人のための感染対策	6月11日(水) 10:00~16:00	1	感染対策の基本 / 感染経路別予防策 / 感染のメカニズム / 新型コロナウイルス感染症対策	免許取得後に初めて就労する者	福島第一病院 感染管理認定看護師 渡辺あけみ	無料	4月21日(月)~5月7日(水)
				126S	集合	災害時の看護職の役割*	6月12日(木) 10:00~16:00	1	災害看護の概要 / 災害看護の基礎知識 / 災害の種類 / 災害サイクル別の看護職の役割 / 災害看護で看護職に必要なスキル / CSCATTTの概要 / トリアージ(START)の方法 / 演習(図上シミュレーショングループワーク)	I~Ⅳ	みんなのかかりつけ 訪問看護ステーション郡山 事業所長 災害看護専門看護師 大久保真仁	7,130(3,660)	4月21日(月)~5月7日(水)
				127S	集合	現場で実践できる感染予防策*	6月24日(火) 10:00~16:00	1	感染症の動向 / 感染のメカニズム / 感染予防対策の基本 / 感染経路別予防策 / 感染リスクアセスメント / カテーテル関連尿路感染予防策、カテーテル関連血流感染予防策 / 感染管理の実践	I~Ⅳ	南相馬市立総合病院 感染症看護専門看護師 西畑利恵子	7,130(3,660)	4月21日(月)~5月7日(水)
				127W	Web								
				128S	集合	チーム力を高めるリーダーシップ <b>NEW</b>	7月18日(金) 13:00~16:00	0.5	社会変化に強い学習型組織とは / 学習型組織のリーダーシップ / メンバーの強みを活かすリーダー行動 / 心理的安全性の高い職場づくり / 心理的安全性を磨くとは / コンフリクトからの成長 / チームの成長段階とは / コンフリクト発生時のリーダーの行動	II~Ⅳ	現場改善コンサルタント 看護管理職 YouTuber Nバク	4,350(2,270)	5月1日(木)~25日(日)
				309S	集合	【福島県受託研修】 新人のための医療安全	10月29日(水) 10:00~16:00	1	医療事故調査制度とは / 医療事故防止の基礎知識の確認 / 新人看護師が起こしやすいインシデントの傾向 / 危険予知トレーニングとは / 演習(危険予知トレーニング)	免許取得後に初めて就労する者	竹田総合病院 医療安全管理室 渉外担当課長 須田喜代美	無料	8月1日(金)~25日(月)
	129S	集合	チームで成果を上げる医療安全 <b>NEW</b>	11月13日(木) 10:00~16:00	1	個人のヒューマンエラーにつながる人の思考特性 / 患者とのコミュニケーションで注意すべきこと / 医療従事者とのコミュニケーションで注意すべきこと / 確実な共有・状況確認のために注意すべきこと / チームのヒューマンエラーにつながるチームの危険性 / チームワークを高めるアサーティブコミュニケーションとエンパシー / 安全で良質な医療のための効果的なチームングと心理的安全性	I~Ⅳ	元あさひ総合病院 看護部長 山本陽子	7,130(3,660)	9月1日(月)~25日(木)			
組織の一員としての役割発揮	130S	集合	リーダー看護師に求められるファシリテーション <b>NEW</b>	9月10日(水) 10:00~16:00	1	ファシリテーションとは何か / ファシリテーションの5つのスキル / ファシリテーター体験 / ふりかえり / これからのことを考える時間 / 演習(グループワーク)	Ⅲ~Ⅳ	タイキなぐらし ファシリテーション 事業部 取締役 鈴木まり子	7,130(3,660)	7月1日(火)~25日(金)			
	131S	集合	新人看護師をみんなで育てるためには -それぞれの立場での役割と環境づくり- <b>NEW</b>	11月6日(木) 10:00~16:00	1	新人看護師世代の特徴と新人の置かれている現状 / 新人看護師の特徴と理解 / 新人看護師指導に必要な基礎知識 / 新人看護師育成の環境づくり / 部署における指導計画の考え方 / 新人看護師指導の評価方法 / 人を育てる教えることとは	II~Ⅳ	東京大学 医学部附属病院 総合研修センター 松田美智代	7,130(3,660)	9月1日(月)~25日(木)			
看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力													
専門性の開発能力	強化と社会貢献		132S	集合	地域包括ケアシステムで看護職に求められる役割 -地域でその人らしい生活をできるための看護職の連携- <b>NEW</b>	7月26日(土) 10:00~16:00	1	地域包括ケアシステムの理解 / 地域共生社会を見据えた看護職の役割と課題	II~Ⅳ	公益財団法人星総合病院 法人在宅事業部長・在宅ケア認定看護師 戸崎亜紀子 村上病院 認知症看護認定看護師 大橋珠紀	7,130(3,660)	5月1日(木)~25日(日)	
			133S	集合	臨床実践能力を育て、共に成長するOJT	8月21日(木) 10:00~16:00	1	OJTとは何か / OJTトレーナー(学習支援者)の役割と必要とされるスキル / OJTの実践 / OJTの演習 / OJTの実践報告	II~Ⅳ	湘南医療大学 保健医療学部 教授 川本利恵子	7,130(3,660)	6月1日(日)~25日(水)	
	看護実践の質の改善	134S	集合	やってみよう！ 看護研究 -臨床における看護研究の 基本を学ぶ-	1月15日(木)~16日(金) 10:00~16:00	2	(1日目) 臨床における看護研究の意義 / 看護研究の基礎知識 / 研究テーマの設定 / 文献検索・検討 / 研究計画書の作成 / 倫理的配慮 (2日目) データ収集・分析方法(質的・量的・統計手法) / 研究論文のまとめ方と原稿作成のポイント / わかりやすいプレゼンテーションのコツ / パワーポイント・ポスター作成の基本 / 発表のための準備とポイント	I~Ⅳ	和洋女子大学 看護学部 教授 大堀昇	14,080(7,130)	11月1日(土)~25日(火)		
		134W	Web										
		135S	集合	看護研究指導のポイント	2月6日(金) 10:00~16:00	1	指導者としての心構え / 看護研究の意義とクリティック / 看護研究と倫理 / 研究の進め方 / リフレクション / 効果的な関わり方と指導のポイント	Ⅲ~Ⅳ No134SまたはNo134Wを受講していることが望ましい	福島県立医科大学 看護学部 講師 古満陽子	9,450(4,820)	11月1日(土)~25日(火)		
	生涯学習	136S	集合	看護職として活躍し続けるためのキャリアデザイン* <b>NEW</b>	8月22日(金) 10:00~16:00	1	生涯学習とは / これからの時代に求められる看護職とは / キャリア形成の重要性 / キャリアデザインとは / 看護職の働き方(キャリアパス)について / ライフステージに応じた働き方 / 演習(自分自身のキャリアのリフレクションとキャリアデザイン) キャリアデザインの第一歩(特別講師が語るキャリアデザインの歩み・講師と特別講師によるトークセッション)	新人~Ⅳ	福島県立医科大学 看護学部 教授 黒田るみ 福島看護専門看護学校 校長 大戸和子 株式会社 carefully 代表取締役 上村博子	7,130(3,660)	6月1日(日)~25日(水)		
		136W	Web										
191S		集合	看護職として活躍し続けるためのキャリアデザイン* <b>NEW</b>					8月22日(金) 10:00~16:00	1	生涯学習とは / これからの時代に求められる看護職とは / キャリア形成の重要性 / キャリアデザインとは / 看護職の働き方(キャリアパス)について / ライフステージに応じた働き方 / 演習(自分自身のキャリアのリフレクションとキャリアデザイン) キャリアデザインの第一歩(特別講師が語るキャリアデザインの歩み・講師と特別講師によるトークセッション)	看護学生	福島県看護協会 教育・事業課 主事 上杉史恵	無料
191W		Web											

専門職としての活動の基盤となる研修  
看護実践能力

分類1	能力	能力の構成要素	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	研修内容	対象	講師名	税込受講料(会員料金)	申込期間		
専門職としての活動の基礎となる研修 看護実践能力	専門性の開発能力	生涯学習	310S	集合	【ナースセンター】 看護職が働き続けられる環境づくりに関する研修会(社会経済福祉委員会の交流集会を含む)	11月14日(金) 10:00~16:00	1	働き続けられる職場づくりに関連した講演や情報提供 / 安全・安心な職場づくりの実践例から自分の役割を考える / 労働安全衛生に関する意見交換を通して元気をもらう	Ⅲ~Ⅳ または M1 以上	未定	無料	9月1日(月)~25日(木)		
			137S	集合	看護職のための論理的思考と文章の書き方 <b>NEW</b>	12月2日(火) 13:00~16:00	0.5	文章の書き方の基本 / 相手に伝わる文章の書き方、文章構成 / レポートを書くための基本的なルール / 論理的にレポート・報告書を書く	新人~Ⅳ	福島県立医科大学看護学部 准教授 丸山育子	4,350 (2,270)	10月1日(水)~25日(土)		
			137W	Web										
			138S	集合	Let's Try ! 医療・看護現場で役立つ英会話 (入門編) <b>NEW</b>	12月20日(土) 13:00~16:00	0.5	挨拶・自己紹介・患者の名前や生年月日の聞き取り / 英単語の書き取り / 臓器名、疾患名の発音練習 / 問診の聞き取り / 演習 (バイタルサイン測定を行う際の英会話)	新人~Ⅳ 英語を基礎から学びたい方、英語に興味のある方	福島県立医科大学医療人育成・支援センター 助手 Mahamu Stanyon 外国人演習支援者 ・ Gordon Neech ・ Amy Lange kawamura ・ Tom Nissen	4,350 (2,270)	10月1日(水)~25日(土)		
			139S	集合	看護職の生涯学習と生涯学習支援*	2月10日(火) 10:00~16:00	1	教育とは、学習とは / これまでの継続教育の基準 Ver.2 との主な違い / 生涯学習体制構築の検討の背景 / 看護職の生涯学習支援体制構築の全体像 / 看護職の生涯学習支援体制構築の目的 / 福島県看護協会一般研修計画のねらい / 演習 (グループワーク)	M1 ~教育担当者 もしくは今後 教育担当者を担う者	福島県看護協会 会長 認定看護管理者 佐藤博子 福島県看護協会 教育委員会委員長	7,130 (3,660)	12月1日(月)~25日(木)		
			140S	集合	変化の時代に対応するレジリエンス	6月20日(金) 10:00~16:00	1	レジリエンスとは / 4つのレジリエンス / ひきずらない技術 / 危機発生時の行動 / レジリエンスを高める活動 / レジリエンスを使った働き方改革	I ~Ⅳ	深谷レジリエンス研究所 代表取締役 深谷純子	7,130 (3,660)	4月21日(月)~5月7日(水)		
	自身のウェルビーイングの向上	311S	集合	【福島県受託研修】 新人のためのメンタルヘルス	7月7日(月) 10:00~16:00	1	ストレスとは / 精神疲労のメカニズム / 新人看護職員特有のストレス / ストレスの受け止め方と対処法	免許取得後に 初めて就労する者	山形県立保健医療大学 保健医療学部 教授 安保寛明	無料	5月1日(木)~25日(日)			
		141S	集合	看護職を続けながら、笑顔で健康美ボディチャレンジ! <b>NEW</b>	7月28日(月) 13:00~16:00	0.5	体のメカニズム (日勤の体・夜勤の体・夜勤明けの体) / 夜勤の時に食べても良い間食 / ムチを打った夜勤明けの体に癒しテクニック / 勤務中に使えるストレッチ・エクササイズ	新人~Ⅳ	IBEX 健康運動指導士 過足咲恵子 理学療法士 中原利喜	4,350 (2,270)	5月1日(木)~25日(日)			
		501S	集合	【ナースセンター】 看護職の働き方フォーラム ※開催要項参照	11月17日(月) 13:00~16:00	0.5	プラチナナース世代が関心を持つ旬な情報提供 (年金、資産形成等) / 様々な場で働く看護職の働き方を学ぶ / 自分のライフスタイルに合った働き方を考える	50歳から定年退職周辺の年齢の方、興味のある方	未定	無料	未定			
		502S	集合	【ナースセンター】 看護職員リフレッシュ研修 ※開催要項参照	12月8日(月) 13:00~16:00	0.5	ロールモデルの考え方や働き方を知る / 自分のキャリアについて振り返る機会 / 日々頑張っている自分を労りリフレッシュする	I ~Ⅲ	未定	無料	未定			
		201S	集合	助産師研修 -授乳支援・乳腺炎重症化予防ケアを学び実践に活かす-	7月8日(火) 10:00~16:00	1	授乳・離乳支援について / 母乳育児成功のための10カ条 (2018) / 授乳ハイリスクへの対応、乳腺炎重症化予防ケア	助産師 I ~Ⅳ	山本助産院 院長 山本詩子	7,130 (3,660)	5月1日(木)~25日(日)			
		312S	集合 実践研修	【福島県受託研修】 ふくしま助産師実践力向上研修 ※開催要項参照	8月6日(水)~ 12月10日(水) の指定する 8日間	8	キャリアデザインについて / 分娩時の対応 / 院内助産・助産師外来について / 周産期関連施設での実習 / 報告会	助産師 他に条件あり開催要項参照	寿泉堂総合病院 院長補佐 産婦人科主任部長 鈴木博志 他 周産期医療に携わる 医師・助産師等	無料 (別途保険料)	6月1日(日)~25日(水)			

分類2	事業元	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	研修内容	対象	講師名	税込受講料(会員料金)	申込期間
看護・医療政策に関する研修	厚生労働省委託事業	401S	集合 OD	災害支援ナース養成研修 ※開催要項参照	[eラーニング研修] 9月1日(月)~ 10月31日(金) 【集合研修(演習)】 災害研修 11月26日(水) 9:30~16:00 感染症研修 11月27日(木) 9:30~15:00	2	eラーニング研修 (20 時間) 講義を受講後、福島県看護会館みらいで災害・感染症の集合研修 (演習) を各 1 日ずつ受講する。	災害及び新興感染症の発生時に他の医療機関等に派遣されて、災害支援看護業務及び新興感染症支援看護業務に従事することを旨とする者	福島県看護協会 災害看護委員会 ・ 感染管理認定看護師 ・ クリティカルケア認定看護師 ・ 救急看護認定看護師	無料	7月1日(火)~25日(金) 申込は、各医療機関の看護管理者を代表とした施設単位の申込 医療機関以外は、部門長を代表とした施設単位の申込 所属施設がない場合のみ個人単位の申込
	日本看護協会	402S	集合 OD	医療安全管理者養成研修 <医療安全対策加算対応>	[eラーニング研修] 7月1日(火)~ 11月27日(木) 【集合研修(演習)】 12月4日(木) 10:00~16:00	1	eラーニング研修 (35 時間) 講義を受講後、福島県看護会館みらいで集合研修 5 時間 (1日) を受講する。	医療安全管理者または 1 年以内に医療安全管理者になる予定の者 推薦書必須	竹田綜合病院 医療安全管理室 渉外担当課長 須田喜代美	46,200 (30,800)	日本看護協会公式ホームページの「医療安全管理者養成研修受講申し込み」より 5月7日(水)~5月16日(金) 12 時まで お申込み ください
	福島県看護協会	202S	集合	医療安全管理者フォローアップ研修 -医療現場におけるリスク感知力向上トレーニング-	6月10日(火) 10:00~16:00	1	医療におけるリスクマネジメント / KYTとは / ヒューマンエラーとノンテクニカルスキル / インシデントレポートと KYT グループワーク / 医療安全研修の企画・運営について	医療安全管理者養成研修を修了している者 養成研修修了証書の写し添付	常磐病院 医療安全管理部副部長 仲本広世	9,450 (4,820)	4月21日(月)~5月7日(水)
		203S	集合	認知症高齢者の看護実践に必要な知識 (1 回目) <認知症ケア加算2,3対応>	9月18日(木) 10:00~15:00	1	認知症高齢者に関する医療の現状と国の取り組み / 認知症に関連する疾患と病態・治療 / 組織で取り組む認知症高齢者ケア / 認知症高齢者の看護に必要なアセスメント・コミュニケーション・援助技術 / 認知症高齢者ケアにおける多職種・看看連携のあり方 / 多職種・看看連携による認知症高齢者ケアの進め方 / 認知症高齢者に適した療養環境と調整方法 / 認知症高齢者に特有な倫理的課題 / 認知症高齢者の意思決定支援 ※本研修は、認知症ケア加算2および3の施設基準における「認知症患者のアセスメントや看護方法等に係る適切な研修」に該当します。 ※同じ内容を 2 回開催予定。	新人~Ⅳ	太田西ノ内病院 認知症看護認定看護師 圓谷美紀	5,740 (2,960)	7月1日(火)~25日(金)
204S		集合	認知症高齢者の看護実践に必要な知識 (2 回目) <認知症ケア加算2,3対応>	10月30日(木) 10:00~15:00	1						8月1日(金)~25日(月)

分類3	事業元	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	研修内容	対象	講師名	税込受講料(会員料金)	申込期間
人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	福島県委託事業	313S	集合 OD	保健師助産師看護師実習指導者講習会 (1 回目) ※開催要項参照	6月10日(火)~8月7日(木)	約 40 日	教育原理 / 教育方法 / 教育心理 / 教育評価 / 看護論 / 看護教育課程論 / 実習指導方法論 / 実習指導方法演習 / 特別講義 (一部 eラーニング研修)	—	大学教授等 看護学校副校長・ 教務主任等	35,000	4月21日(月)~30日(水)
	福島県委託事業	314S	集合 OD	保健師助産師看護師実習指導者講習会 (2 回目) ※開催要項参照	10月7日(火)~12月11日(木)	約 40 日	教育原理 / 教育方法 / 教育心理 / 教育評価 / 看護論 / 看護教育課程論 / 実習指導方法論 / 実習指導方法演習 / 特別講義 (一部 eラーニング研修)	—	大学教授等 看護学校 副校長・教務主任等	35,000	8月1日(金)~12日(火)

分類3	事業元	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	研修内容	対象	講師名	税込受講料(会員料金)	申込期間
人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	福島県看護協会・福島県立医科大学医療人育成・支援センター	2055	集合	専任教員と臨地実習指導者のフォローアップ研修	9月6日(土) 13:00~16:00	0.5	これまでの学生指導を振り返り、悩みや課題を共有し自己の看護教育における方向性を再認識する	専任教員養成講習会・実習指導者講習会の受講修了者	福島県立医科大学 医療人育成・支援センター 看護学教育研修部門長 教授 黒田るみ 福島県看護協会 教育・事業課 課長 大野薫	2,290 (1,240)	7月1日(火)~25日(金)
	福島県委託事業	3155	集合	新人看護職員研修教育担当者研修	10月20日(月)~22日(水) 9:30~16:30	3	教えることとは、人材育成とは / 新人看護職員臨床研修体制について / 教育担当者の役割 / 新人教育担当者の現状と課題 / 演習(グループワーク)等	担当者もしくは今後担う者	高崎健康福祉大学 保健医療学部 非常勤講師 池田優子 医和生会医療部 部長 鈴木のり子他	無料	8月1日(金)~25日(月)
	福島県委託事業	3165	集合	新人看護職員研修実地指導者研修	12月16日(火)~18日(木) 9:30~16:30	3	新人看護職員臨床研修体制について / 人を育てること、教えることとは / 演習(指導案作成 / グループワーク)等	担当者もしくは今後担う者	元藤沢教育文化センター 主任研究員 目黒悟 栃木県看護協会 会長 朝野春美	無料	10月1日(水)~25日(土)

分類4	能力	定義	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	研修内容	対象	講師名	税込受講料(会員料金)	申込期間		
看護管理者を対象とした研修	組織管理能力	組織の方針を実現するために資源を活用し、看護組織をつくる力	3175	集合 OD	【福島県受託研修】訪問看護管理者研修 ※開催要項参照	6月4日(水) 8月7日(木) 9月12日(金) 11月12日(水) 12月18日(木) 実習1日	5	オンデマンドによる講義 / 集合研修 / 実習 / アクションプラン立案・実施 / アクションプラン発表会 ※集合研修の講義と演習で、アクションプラン立案・実施の支援あり。	訪問看護ステーション管理者を指している者または看護管理者	—	無料(別途保険料)	4月21日(月)~30日(水)		
			3185	集合	【福島県受託研修】看護補助者の活用推進のための看護管理者研修(1回目) ※同じ内容を2回開催予定 ※開催要項参照	6月13日(金) 10:00~16:00	1	看護補助者の活用推進の背景 / 看護補助者の位置づけ / 看護補助者との協働に関する基本的な考え方 / 業務実施体制の整備 / 看護職への教育体制の整備 / 看護補助者の労働環境の整備及び確保等 / 看護補助者の育成・研修・評価 / 演習(看護補助者と協働のための体制整備に関する課題に対する対策案の作成)	医療機関の看護管理者(看護部長・看護師長等)	午前は日本看護協会 コンテンツ利用の講義、午後は演習を行う集合研修	無料	4月21日(月)~5月7日(水)		
			3195	集合	【福島県受託研修】看護補助者の活用推進のための看護管理者研修(2回目) ※同じ内容を2回開催予定 ※開催要項参照	6月25日(水) 10:00~16:00	1							
			3205	集合	【福島県受託研修】訪問看護管理者研修修了者フォローアップ研修 NEW ※開催要項参照	10月7日(火) 13:00~16:00	0.5	実践報告とグループワーク	令和3年度、6年度に訪問看護管理者研修を修了したもの	—	無料	8月1日(金)~25日(月)		
			1425	集合	心理的安全性を高め、組織のパフォーマンスを向上しようーリーダーシップのあり方ー NEW	10月27日(月) 10:00~16:00	1	心理的安全性とは / 組織の心理的安全性が低いことで生じるリスク / チームの心理的安全性を高めるメリット / 心理的安全性の測り方 / 心理的安全性を高める方法取り組み事例 / 心理的安全性を高めるための管理職の役割	Ⅲ~Ⅳ または M1 以上	太田西 / 内病院 特任病院長 川前金幸	9,450 (4,820)	8月1日(金)~25日(月)		
			1435	集合	成果が出る目標管理の基本 *	10月28日(火) 10:00~16:00	1	看護管理とは / 組織分析(現状分析) / 現状分析演習(個人演習・グループワーク) / BSCとは / 目標管理制度の理解 / 部門目標から個人目標へ / 自主性を引き出す面接手法(個人演習・グループワーク)	Ⅲ~Ⅳ または M1 以上	サフィール 代表取締役 河野秀一	9,450 (4,820)	8月1日(金)~25日(月)		
			3215	集合	【福島県受託研修】看護職員認知症対応力向上研修 ※開催要項参照	11月18日(火) 19日(水) 20日(木) 時間はプログラム参照	3	認知症の病態・症状・薬物療法・ケアのポイント / せん妄の病態・症状・薬物療法・ケアのポイント / 認知症の人へのケアのポイント / せん妄の予防・ケア / 演習(事例検討 / 基本知識研修の指導案作成) / 認知症ケアマネジメントの柱 / 演習(自施設の現状分析 / 研修企画書作成)	医療機関のリーダー的な役割を担う者(看護師長以上)	国立がん研究センター 東病院 精神腫瘍科長 小川朝生 星ヶ丘病院 看護部長 認定看護管理者 阿部初江 星総合病院 認知症看護認定看護師 三本木由香里	無料	9月1日(月)~25日(木)		
			1445	集合	2040年を見据えた新しい看護の形と働き方 *	1月14日(水) 10:00~16:00	1	2040年を見据えた看護師の今後の需要と展望 / 就業継続を困難とする諸問題 / ガイドラインに基づく労働環境改善に向けた取り組み / 就業継続可能な看護職の働き方 / 看護職の働き方改革の推進 / 看護職の確保・定着に向けた看護管理者の役割	Ⅲ~Ⅳ または M1 以上	日本看護協会 会長	9,450 (4,820)	11月1日(土)~25日(火)		
			144W	Web										
			3225	集合	【福島県受託研修】看護師特定行為普及啓発研修会 NEW	1月28日(水)	0.5	特定行為研修制度への理解と周知 / 特定行為研修を修了した看護師の活躍の推進 / 特定行為研修の普及に向けた活動と課題の共有	看護管理者または M1 以上 医師、施設管理者、事業に関心のある者	福島県立医科大学 看護師特定行為研修センター 長 / 教授 見城明	無料	11月1日(土)~12月25日(木)		
			1455	集合	コンピテンシーモデルを活用した看護管理ー評価や育成に効果的に用いるにはー *	10月4日(土) 10:00~16:00	1	コンピテンシーとは / 看護管理におけるコンピテンシーの活用 / コンピテンシー・モデル紹介 / コンピテンシー評価 / コンピテンシーを用いた振り返り / 自己成長・他者育成への活かし方	Ⅲ~Ⅳ M1 以上	東京大学医学部附属病院 病院長補佐兼看護部長 武村雪絵	9,450 (4,820)	8月1日(金)~25日(月)		
			1465	集合	人材育成における看護管理者の役割 * NEW	11月12日(水) 10:00~16:00	1	人材育成に必要な管理者のスキルとは / 看護職のキャリア形成・開発 / キャリア継続を目指した職場環境①・新卒看護職員の職場適応・中堅看護師の育成・活用 / キャリア継続を目指した職場環境②・中途採用者の活用 / 組織内に役割を持つスタッフへの支援 / 演習(グループワーク) / キャリア開発に基づく育成計画の実践、評価	Ⅲ~Ⅳ M1 以上	公益財団法人星総合病院 法人看護部長 認定看護管理者 久保木優佳	9,450 (4,820)	9月1日(月)~25日(木)		

分類5	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	研修内容	対象	講師名	税込受講料(会員料金)	申込期間
資格認定教育	2515	集合 一部Web	認定看護管理者教育課程ファーストレベル ※募集要項参照	7月1日(火)~8月8日(金)	19	1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。	実務経験5年以上 管理業務に関心がある者	—	271,230 (135,710)	4月21日(月)~5月9日(金)
	2525	集合 一部Web	認定看護管理者教育課程セカンドレベル ※募集要項参照	9月9日(火)~11月7日(金)	31	1.組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 2.保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。	実務経験5年以上 ファーストレベル修了者または看護部長相当職もしくは副看護部長相当職に1年以上就いている者	—	421,620 (211,000)	5月1日(木)~25日(日)
	2535	集合	令和6年度認定看護管理者教育課程ファーストレベル修了者フォローアップ研修(令和7年度実施)	8月19日(火) 10:00~16:00	1	ファーストレベル受講後の自己の変化や研修の学びを意図的に活用した事例などについて共有し、看護管理を行う上での新たな自己課題を見出すことができる。	令和6年度認定看護管理者教育課程ファーストレベル修了者	公立相馬総合病院 看護部長 認定看護管理者 中塚弘江	無料	7月1日(火)~25日(金)
	2545	集合	令和6年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル実践報告会(令和7年度実施)	9月3日(水) 9:30~16:30	1	セカンドレベル修了者の看護管理実践を共有することにより、今後の看護管理上の課題と対応策を見出すことができる。	①令和6年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル修了者 ②報告者が所属する施設の看護管理者、教育担当者 ③ファーストレベル以上の研修を修了して看護師長相当職以上の者	令和6年度認定看護管理者教育課程セカンドレベルファシリテーター	無料	8月1日(金)~15日(金)

分類	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	研修内容	対象	講師名	税込受講料 (会員料金)	申込期間
資格認定教育	2555	集合	<公開講座 1> 資源管理Ⅱ 医業収支・経済指標	9月16日(火) 9:30~16:30	1	医療経済の構造・現状について学び、経営指標の活用について理解する。	①ファーストレベル以上の研修を修了した者または看護師長相当職以上の者 ②会場で全時間を受講できる者	高崎健康福祉大学 健康福祉学部 医療情報科 教授 木村憲洋	9,450 (4,820)	7月1日(火) ~25日(金)
	2565	集合	<公開講座 2> 組織管理Ⅱ 組織の変革・組織の意思決定	9月17日(水) 9:30~16:30	1	組織運営に関する諸理論に基づき、担当部署の看護管理過程を評価し、質向上のための方策について考えることができる。	①ファーストレベル以上の研修を修了した者または看護師長相当職以上の者 ②会場で全時間を受講できる者	福島県看護協会 会長 認定看護管理者 佐藤博子	9,450 (4,820)	7月1日(火) ~25日(金)
	2575	集合	<公開講座 3> 資源管理Ⅱ 看護の評価・改善のための情報活用	10月17日(金) 9:30~16:30	1	看護管理における情報管理を理解し、活用するための方策を考えることができる。	①ファーストレベル以上の研修を修了した者または看護師長相当職以上の者 ②会場で全時間を受講できる者	千葉大学大学院 看護学研究科 教授 横田慎一郎	9,450 (4,820)	8月1日(金) ~25日(月)
	2585	集合	<公開講座 4> 人材管理Ⅱ 人的資源の活用	10月23日(木) 9:30~16:30	1	組織の理念、経営目標を達成するための中心的要素である人材の確保・育成・活用等、人的資源管理に必要な知識・技術・態度について理解する。	①ファーストレベル以上の研修を修了した者または看護師長相当職以上の者 ②会場で全時間を受講できる者	福島県看護協会 会長 認定看護管理者 佐藤博子	9,450 (4,820)	8月1日(金) ~25日(月)
	2595	Web	<公開講座 5> 人材管理Ⅱ コンフリクトマネジメント	10月27日(月) 9:30~16:30 10月28日(火) 9:30~12:30	1.5	組織の理念、経営目標を達成するための中心的要素である人材の確保・育成・活用等、人的資源管理に必要な知識・技術・態度について理解する。	①ファーストレベル以上の研修を修了した者または看護師長以上の者 ② Webで全時間を受講できる者	NKN代表 西武文理大学看護学部 客員教授 北浦暁子	14,060 (7,120)	8月1日(金) ~25日(月)

事業元	研修コード	提供方法	研修名	日時	日数	内容	対象	講師名	税込参加費 (会員料金)	申込期間
福島県看護協会主催	9015	集合	福島県看護学会 ※開催要項参照	11月29日(土)	1	メインテーマ「私たちの手で創る看護～気づいてますか?あなたの実践の価値～」 特別講演「"小さな願い"をかなえるケア」 演題・交流企画募集 ・5月1日(木)~31日(土) ランチョン・スイーツセミナー開催予定 ※詳しくはホームページ参照	保・助・看・准	特別講演講師 大阪大学人間科学研究科 教授・感染症総合教育 研究拠点 CIDER 兼任教員 村上靖彦	11,770 (4,820)	8月1日(金) ~10月13日(月)
	看護学生						無料 (大学院生除く)			

事業元	研修コード	提供方法	事業名	日時	日数	内容	対象	講師名	税込参加費 (会員料金)	申込期間
福島県受託事業	3235	集合	新人看護職員の交流集会	8月27日(水) 10:00~16:00	1	看護協会の紹介「看護職団体の活動」 講演Ⅰ「新人看護職員のためのセルフメンテナンス」 講演Ⅱ「メンバーシップワンチームで看護しよう」 演習(グループワーク等) 「就職後の頑張りや楽しさについて共有し、明日からの取り組みを見つけよう」	免許取得後に初めて 就労する看護職員	福島県看護協会 会長 認定看護管理者 佐藤博子 東北福祉大学総合福祉学部 福祉心理学科 教授 渡部純夫	無料	6月1日(日) ~25日(水)
福島県看護協会主催	5135	集合	専任教員と臨地実習指導者の交流集会	8月1日(金) 10:00~12:30	0.5	臨床実習指導上の問題解決やよりよい実習環境を提供するための専任教員および臨地実習指導者の意見交換会 テーマ「学生を育てるリフレクション」	・看護学校の専任教員 (教務主任含む) ・実習施設の実習指導者 および実習指導統括者	看護学校の専任教員 実習施設の実習指導者	2,290 (1,240)	6月1日(日) ~25日(水)
	5045	集合	保健師交流集会	8月23日(土) 13:00~16:00	0.5	テーマ「産業領域の健康支援報告を聞き、保健活動の方向性と連携の機会を考える。」 ・活動発表 ・グループワーク	①テーマに関心のある保健師 ②活動領域は問わない。	産業医(予定) 産業保健師(予定) 市町村保健師(予定)	2,290 (1,240)	6月1日(日) ~25日(水)
	5115	集合	医療安全管理者交流集会	8月28日(木) 13:00~16:00	0.5	未定	医療安全管理者	未定	2,290 (1,240)	6月1日(日) ~25日(水)
	5065	集合	病院、施設・在宅看護師合同交流集会	9月20日(土) 13:30~16:30	0.5	「地域で ACP について考える」(仮)	①病院領域で働く看護職 ②地域で働く看護職	モミの木クリニック 院長 福井 謙	2,290 (1,240)	7月1日(火) ~25日(金)
	5035	集合	保健師・助産師合同交流集会	9月27日(土) 13:00~16:30	0.5	目的「切れ目のない母子支援の連携体制を考える」 テーマ「ケースを読み解く力をつけよう～母子支援の連携を強化するために～」(仮) 講演「事例検討の進め方」(仮)	母子支援に関心がある 保健師、助産師、看護師	武蔵野大学看護学部 教授 中板育美	2,290 (1,240)	7月1日(火) ~25日(金)
	5075	集合	病院看護師交流集会	10月18日(土) 9:30~12:30	0.5	「身体拘束最小化にむけた各病院での取り組み」(仮)	病院領域で働く看護職	未定	2,290 (1,240)	8月1日(金) ~25日(月)
	5095	集合	准看護師交流集会	10月30日(木) 13:30~16:00	0.5	未定	准看護師	未定	2,290 (1,240)	8月1日(金) ~25日(月)
	5105	集合	看護業務に関する交流集会	12月6日(土) 10:00~16:00	1	未定	看護師長(相当職) 以上	日本看護協会 常任理事 井本寛子	2,290 (1,240)	10月1日(水) ~25日(土)
	5085	集合	施設・在宅看護師交流集会	10月4日(土) 10:00~16:00	1	「組織としてのハラスメントへの対応を考える」(仮)	①施設・在宅領域で勤務する看護職 ②施設・在宅領域で勤務する多職種(介護職、事務職等)	東北福祉大学 総合福祉学部 福祉心理学科 教授 渡部純夫	2,290 (1,240)	8月1日(金) ~25日(月)
	5055	集合	助産師交流集会	12月13日(土) 13:00~16:15	0.5	テーマ「産科区域特定」について学び実践に活かす～母子の安全を守るために今、現場で対応すべきことを知る～(仮) 講演「産科区域特定」について(仮) 実践報告「福島県内の産科病棟の現状を共有する」(仮)	・病院領域で働く助産師・看護師 ・地域で働く助産師・看護師 ・看護管理者	日本看護協会 常任理事 井本寛子	2,290 (1,240)	10月1日(水) ~25日(土)
5125	集合	災害支援ナース交流集会	10月23日(木) 10:00~16:00	1	開催要項参照	未定	未定	2,290 (1,240)	8月1日(金) ~25日(月)	
福島県看護協会主催	5145	集合	医療安全推進週間事業	11月21日(金)	0.5	未定	看護職および医療関係者 介護福祉関係者	北九州市立大学 特任教授・名誉教授 松尾太加志	2,290 (1,240)	9月1日(月) ~25日(木)
その他	5155	集合	プラチナナース交流集会ー在宅医療の在り方を考えるー <b>NEW</b>	未定	0.5	未定	未定	未定	無料	未定
	5165	集合	新卒看護師は訪問看護師になれないの(仮) <b>NEW</b>	未定	未定	未定	未定	未定	無料	未定