



令和6年度

# 研修計画



公益社団法人 福島県看護協会  
〒963-8871 郡山市本町一丁目20番24号  
TEL 024-934-0512 FAX 024-991-5560  
https://www.fna.or.jp 福島県看護協会 検索



## 令和6年度から「看護職の生涯学習ガイドライン」に基づき研修を提供します

人々の健康な生活を実現するため私たち看護職が活躍する領域や場は多様化し、以前にも増して専門職としての役割発揮が期待されています。私たち看護職自身の就業年数は長くなり、それに伴い複数の施設で働き続ける動向にあります。

このような看護職を取り巻く背景の変化に対応し、人々の期待に応えるためには生涯にわたり専門職としての能力の開発・維持・向上を図り続けることが不可欠です。

日本看護協会は、看護職一人ひとりが主体的に学び、人々に貢献するとともに学びとキャリア形成を通じて望む生き方を実現していくための生涯学習の取り組みを進めており、令和5年6月生涯学習の羅針盤となる「看護職の生涯学習ガイドライン」を公表しました。「看護職の生涯学習ガイドライン」は、看護職の倫理綱領や法令を踏まえ、生涯学習の考え方を示した指針です。

これからは、各施設での取り組みに加え、看護職自身による主体的な取り組みの推進、さらに、働く領域や居住する地域等を問わず、看護職の学習機会を保障するなどの生涯学習支援体制整備が重要になります。福島県看護協会では「看護職の生涯学習ガイドライン」に基づきこれまでの支援体制を踏襲し「生涯学習」の機会として研修等を提供していきたいと考えております。



## 看護実践能力

すべての看護師が看護実践を行うために必要な能力を「看護実践能力」とし、「専門的・倫理的・法的な実践能力」「臨床実践能力」「リーダーシップとマネジメント能力」「専門性の開発能力」の4つの能力で構成します。

日本看護協会の「看護師のまなびサポートブック」より

### 看護実践能力

能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義
専門的・倫理的・法的な実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。	
	アカウントビリティ※2 (責務に基づく実践)	看護師としての責務と職業倫理に基づき、自らの判断や行為、行ったことの結果に責任を負い、自身の役割や能力に応じた看護実践を行う。
	倫理実践	看護師として倫理的に意思決定、行動し、人々の生命や権利、多様性、プライバシー等を尊重し看護実践を行う。
	法的実践	看護師として法令遵守が定められている行動は何かを認識し、法令やガイドライン、所属組織等の規範に基づき看護実践を行う。
臨床実践能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力。	
	ニーズをとらえる力	体系的な情報収集とアセスメント（整理・分析・解釈・統合）を行い、看護問題の優先順位を判断し、記録共有する。
	ケアする力	ケアの受け手とのパートナーシップ※3のもと、それぞれの状況に合わせた看護計画を立案・実施・評価し、実施した看護への対応を行う。
	意思決定を支える力	ケアの受け手や関係者との信頼関係と対話、正確かつ一貫した情報提供のもと、ケアの受け手がその人らしく生きるための意思決定を支援する。
	協働する力	ケアの受け手や保健・医療・福祉および生活に関わる職種・組織と相互理解し、知識・技術を活かし合いながら、情報共有や相談・提案等の連携を図り看護を実践する。

能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力。	
	業務の委譲／移譲と管理監督	法的権限や役割等に応じて、看護チーム（看護師・准看護師・看護補助者）における業務委譲および他職種への業務移譲と、業務遂行の管理・監督を適切に行う。
	安全な環境の整備	安全な看護・医療提供環境の維持・実現のため、リスクの評価や適切なマネジメント方法の検討を行い、医療安全、感染予防、災害対応等を行う。
	組織の一員としての役割発揮	組織（チーム等）の中で、業務改善やチームワーク向上のために行動し、担う業務の優先度を考え、時間等の適切な管理のもと実施する。
専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々に社会に提供し貢献する能力。	
	看護の専門性の強化と社会貢献	看護の専門職として、制度・政策の提言や看護学の発展等の看護の効率・効果を高める活動に、専門組織を通じて関わり社会に貢献する。
	看護実践の質の改善	看護の成果を可視化、分析することで、自身や組織の看護の改善プロセスに関わるとともに、同僚や学生の学習支援・指導に関わる。
	生涯学習	自身の能力の開発・維持・向上に責任を持ち、生涯にわたり自己研鑽を行い、他の看護師や保健・医療・福祉に関わる多様な人々と共に学び合う。
	自身のウェルビーイングの向上	適切で質の高い看護を実践するため、看護師自身のウェルビーイング※4を向上する。

申込について詳しくは **福島県看護協会ホームページ** をご覧ください。 **福島県看護協会** 検索

Webが選べる [Web受講] が選べる 保健師 助産師 看護師 准看護師

※講師の都合により遠隔での講義となる場合があります。

## 一般研修

分類	番号	研修名	日時	日数	内容	対象	定員	講師	受講料 (会員料金)	申込期間
専門的・倫理的・法的な実践能力	01	医療安全管理者フォローアップ研修 -医療安全における臨床倫理と患者支援-	5月23日(木) 10:00~16:00	1	医療安全 / 医療対話推進 / 臨床倫理 / 正しい法的知識 / 対話力を高める / 職種を超えた倫理的な対話を行う / グループワーク (事例検討)	保助看 医療安全管理者養成研修修了者 ※申込時に修了証書の写し添付	50	中京大学法科大学院 教授 稲葉一人	8,970 (4,570)	4月1日(月)~15日(月)
	02	事例を通して考える倫理	5月31日(金) 10:00~16:00	1	倫理の基礎知識 / 看護の役割と倫理 / 意思決定支援と看護 / 倫理的ジレンマとその対応 / 事例検討 (4分割表を用いて)	保助看准	60	東京女子医科大学看護学部 教授 吉武久美子	6,770 (3,470)	4月1日(月)~15日(月)
	03	Webが選べる アドバンス・ケア・プランニングとエンドオブライフ・ケア	8月5日(月) 10:00~16:00	1	エンドオブライフ・ケアとは / 臨床倫理とは / ACPの基本的な考え方とすすめ方 / 事例を通して考えるエンドオブライフ・ケア / 終末期医療とケアに関する倫理的課題と対応	保助看准	200	東京医療保健大学医療保健学部 准教授 櫻井智穂子	6,770 (3,470)	6月1日(土)~17日(月)
	04	Webが選べる 糖尿病患者の看護 -アセスメントと患者・家族支援-	6月20日(木) 10:00~16:00	1	糖尿病の基礎知識 / 糖尿病患者のアセスメントのポイント / セルフケア支援と指導的アプローチ / 糖尿病患者の家族アセスメントと家族支援 / 事例を通して糖尿病患者の看護計画を考える	保助看准	120	公立岩瀬病院 糖尿病看護認定看護師 木戸仁美	6,770 (3,470)	4月1日(月)~15日(月)
	05	Webが選べる 急変させないための気づきと対応	6月25日(火) 10:00~16:00	1	急変とはなにか / RRS 構築とシミュレーション導入 / キーシンプトム / 患者急変時におけるアセスメント / 演習 (意識状態の評価) / チームアプローチ / SBAR	保助看准	250	福島県立医科大学附属病院 救急看護認定看護師 宮崎博之	6,770 (3,470)	4月1日(月)~15日(月)
	06	Webが選べる 家族の力を引き出す家族看護	7月24日(水) 10:00~16:00	1	家族看護の基礎知識 / 家族看護の実際 / 日常の関わりのなかでの家族ケアのポイント / 演習 (事例を通して考える家族看護)	保助看准	150	聖マリアンナ医科大学 川崎市立多摩病院 家族支援専門看護師 藤井真樹	6,770 (3,470)	5月1日(水)~15日(水)
	07	臨床推論を看護実践に活かそう	7月29日(月) 10:00~16:00	1	臨床推論とは / 看護にとって臨床推論とは / 臨床推論プロセスモデル / 臨床推論におけるバイアス / 仮説演繹法での臨床推論 / 演習 (看護師が臨床推論を活用するには~症例を解きながら学びましょう~)	保助看 ※申込時に現在の所属部署を備考に入力(外科、小児科、ICU、訪看など)	80	日本看護協会看護研修学校 専任教員 杉本環	6,770 (3,470)	5月1日(水)~15日(水)
	08	Webが選べる 看護に活かすフィジカルアセスメント (呼吸器・循環器編)	8月6日(火) 10:00~16:00	1	呼吸と循環のフィジカルアセスメントの基本 / 医師への報告と患者への説明方法 / 演習 (事例検討)	保助看准	200	太田西ノ内病院 集中ケア認定看護師 松本昌彦	6,770 (3,470)	6月1日(土)~17日(月)
	09	Webが選べる 看護職が行う摂食・嚥下ケアとその考え方	8月28日(水) 10:00~16:00	1	摂食嚥下障害について / 摂食嚥下障害のアセスメント / 摂食機能療法における看護師の役割 / 嚥下機能訓練 / 嚥下訓練計画の立て方	保助看准	180	松尾病院 摂食・嚥下障害看護認定看護師 佐々木幸恵	6,770 (3,470)	6月1日(土)~17日(月)
	10	在宅での療養生活を支える外来看護 -外来看護が担う役割と必要なスキル-	8月30日(金) 10:00~16:00	1	外来看護の概要 / 在宅療養支援における外来看護師の役割 / 外来看護師に必要なスキル / 継続看護・看看連携 / 看看連携の実情 (県内病院施設の外来の取り組みと課題・地域支援の実情と外来への期待)	保助看准	80	福島県立医科大学 会津医療センター附属病院 副院長兼看護部長 山田香代子	6,770 (3,470)	6月1日(土)~17日(月)
	11	Webが選べる 多職種で取り組むせん妄対策	9月10日(火) 10:00~16:00	1	せん妄の基礎知識 / せん妄と認知症の違い / せん妄予防のためのアセスメント / せん妄の予防的介入 / 多職種との連携 / せん妄が発症した場合の対応 / せん妄の重症化予防 / 事例で考えるせん妄対策	保助看准	250	国立がん研究センター東病院 精神腫瘍科 小川朝生	6,770 (3,470)	7月1日(月)~16日(火)



分類	番号	研修名	日時	日数	内容	対象	定員	講師	受講料 (会員料金)	申込期間
臨床実践能力	12	多職種協働におけるコミュニケーション	9月13日(金) 10:00~16:00	1	多職種の協働と連携 / 多職種協働における看護職の役割 / 円滑な多職種連携に必要なこと / 他職種の役割を理解する / 信頼関係を築くコミュニケーションのポイント / 多職種カンファレンスの運営 / コンサルテーションの実際 / グループワーク (多職種協働における看護職のコミュニケーション事例)	保助看護	80	筑波大学医学医療系 地域総合診療医学 准教授 吉本尚	6,770 (3,470)	7月1日(月) ~16日(火)
	13	Webが選べる 認知症の人の想いに寄り添うケア	10月9日(水) 10:00~16:00	1	看護師が直面する認知症ケアの課題 / 認知症の基礎知識 / BPSDの意味を探る / BPSDを回避するケア / ケア現場での関係性の影響 / 演習 (意思を伝えることができない場合の意思決定支援) / 介護者への支援 / 看取りについて	保助看護	200	福島県立医科大学 会津医療センター附属病院 早川一昭	6,770 (3,470)	8月1日(木) ~15日(木)
	14	Webが選べる 大人の発達障がい理解と関わり方	10月11日(金) 10:00~16:00	1	大人の発達障がいはとは / 発達障がいの特性 / 発達障がいに対する理解と対応 / 発達障がい者の就労支援 / 発達障がい者の家族支援 / 関わり方のポイント	保助看護	200	福島県立医科大学 会津医療センター附属病院 臨床心理士 小嶋恵	6,770 (3,470)	8月1日(木) ~15日(木)
	15	Webが選べる 慢性腎臓病患者の理解と看護ケア	10月22日(火) 10:00~16:00	1	慢性腎臓病・腎不全の病態 / 慢性腎臓病の重症化予防の看護 / ステージに応じた看護とセルフケア支援 / 透析療法 (血液透析・腹膜透析) を受ける患者ケア / 日常生活の注意点 / 透析の開始と継続に関する意思決定	保助看護	100	総合南東北病院 透析看護認定看護師 神川由美子	6,770 (3,470)	8月1日(木) ~15日(木)
	16	Webが選べる 看護に活かすフィジカルアセスメント(脳神経系)	10月24日(木) 10:00~16:00	1	脳神経の基礎知識 / 病態と観察のポイント / 脳神経系のフィジカルアセスメント (問診とフィジカルイグザミネーション) / 演習 (事例から考えるフィジカルアセスメントと看護)	保助看護	120	福島赤十字病院 脳卒中リハビリテーション 看護認定看護師 三浦将克	6,770 (3,470)	8月1日(木) ~15日(木)
	17	Webが選べる 褥瘡予防の最新知識とケアのポイント	10月31日(木) 10:00~16:00	1	褥瘡の定義・発生機序と関連因子 / 褥瘡の予防と管理 / 在宅での褥瘡の予防と管理 / 褥瘡予防のスキンケア / DESIGN-R@2020 / ガイドラインによるドレッシング材と外用薬の選択と使用方法 / MDRPU (医療関連機器圧迫創傷) とその対策のポイント / 演習 (事例検討)	保助看護	250	福島赤十字病院 皮膚・排泄ケア認定看護師 佐藤美絵	6,770 (3,470)	8月1日(木) ~15日(木)
	18	Webが選べる がん看護 -がん患者のその人らしさを支える意思決定支援-	11月6日(水) 10:00~16:00	1	がん患者の全人的苦痛の理解 / 患者主体の症状マネジメント / がん患者の意思決定への支援 / がん患者を支えるチーム医療と地域連携における看護師の役割 / 意思決定支援の事例 (デスカンファレンスの事例を含む)	保助看護	150	坪井病院 緩和ケア認定看護師 千葉久美子	6,770 (3,470)	9月1日(日) ~17日(火)
	19	Webが選べる アセスメントに活かす検査・画像データの読み方	11月7日(木) 10:00~16:00	1	検体検査の基本 / 知っておきたい検体検査の見方 / 画像検査の基本 / 知っておきたい画像の見方 / 検査・画像検査結果を看護アセスメントにどう活かすか / 演習 (事例からアセスメントする)	保助看護	250	河北総合病院 急性・重症患者看護専門看護師 後藤順一	6,770 (3,470)	9月1日(日) ~17日(火)
	20	行動変容を導くコミュニケーションスキル	11月15日(金) 10:00~16:00	1	行動変容とは / 患者への向き合い方 / 話の聞き方 / 相手の思いを引き出す質問スキル / 行動変容理論 / 共感と是認のスキル / グループワーク (行動変容ステージ別対応の実際と評価 / 患者の行動変容へつなげるスキル)	保助看護	100	福島県立医科大学医学部 講師 竹林由武	6,770 (3,470)	9月1日(日) ~17日(火)
	21	Webが選べる 慢性心不全患者の支援	12月4日(水) 10:00~16:00	1	心不全の病態 / 心不全患者の治療 / 心不全患者のケア / 演習 (事例検討)	保助看護	120	福島赤十字病院 慢性心不全看護認定看護師 田島一樹	6,770 (3,470)	10月1日(火) ~15日(火)
	22	Webが選べる リスクマネジメントに対応する看護記録 -看護記録の質の向上を目指して-	1月10日(金) 10:00~16:00	1	リスクマネジメントの概要 / リスクマネジメントと看護記録 / 記録の整備 / 演習 (事例を基に看護記録を書いてみる) / 看護記録監査 / 法的根拠としての看護記録 / 守秘義務 / 個人情報の保護と取扱い	保助看護	100	日本看護協会看護開発部 部長 久保祐子	6,770 (3,470)	11月1日(金) ~15日(金)
	リーダーシップとマネジメント能力	23	Webが選べる 現場で実践する感染予防	6月7日(金) 10:00~16:00	1	感染症の動向 / 感染のメカニズム / 感染予防対策の基本 / 感染経路別予防策 / 感染リスクアセスメント / 感染管理の実際	保助看護	200	南相馬市立総合病院 感染症看護専門看護師 西畑利恵子	6,770 (3,470)
24		リーダー看護師に求められるファシリテーション	9月3日(火) 10:00~16:00	1	ファシリテーションとは何か / ファシリテーションの5つのスキル解説 / ファシリテーター体験 / ふりかえり / これからのことを考える時間 / 演習 (グループワーク)	保助看護	70	ひとづくり工房 esuco 代表 浦山絵里	6,770 (3,470)	7月1日(月) ~16日(火)
25		Webが選べる 災害時の看護職の役割	9月20日(金) 10:00~16:00	1	災害看護の概要 / 災害看護の基礎知識 / 災害の種類 / 災害サイクル別の看護職の役割 / 災害看護で看護職に必要なスキル / CSCATTT (災害医療の実践)	保助看護	120	みんなのかりつけ 訪問看護ステーション須賀川 事業所長 災害看護専門看護師 大久保貴仁	6,770 (3,470)	7月1日(月) ~16日(火)
26		チーム力を高めるリーダーシップ	10月18日(金) 10:00~16:00	1	社会変化に強い学習型組織とは / 学習型組織のリーダーシップ / メンバーの強みを活かすリーダー行動 / 心理的安全性の高い職場づくり / 心理的安全性を磨くとは / コンフリクトからの成長 / チームの成長段階とは / コンフリクト発生時のリーダーの行動	保助看護	80	ビジネスブレン 代表取締役 永井則子	6,770 (3,470)	8月1日(木) ~15日(木)
27		チーム力で成果を上げる医療安全	12月3日(火) 10:00~16:00	1	個人のヒューマンエラーにつながる人の思考特性 / 患者とのコミュニケーションで注意すべきこと / 医療従事者とのコミュニケーションで注意すべきこと / 確実な共有・状況確認のために注意すべきこと / チームのヒューマンエラーにつながるチームの危険性 / チームワークを高めるアサーティブコミュニケーションとエンパシー / 安全で良質な医療のための効果的なチームングと心理的安全性 / 演習 (グループワーク)	保助看護	80	元立川メディカルセンター 看護部長 樋口敦子	6,770 (3,470)	10月1日(火) ~15日(火)
28		Webが選べる 新人看護師をみんなで育てるためには -それぞれの立場での役割と環境づくり-	12月19日(木) 10:00~16:00	1	新人看護師世代の特徴と新人の置かれている現状を理解する / 新人看護師の特徴と理解 / 新人看護師指導に必要な基礎知識 / 新人看護師育成の環境づくり / 部署における指導計画の考え方 / 新人看護師指導の評価方法 / 人を育てる教えることとは	保助看護	80	TN サクセス・コーチング 株式会社 代表取締役 奥山美菜	6,770 (3,470)	10月1日(火) ~15日(火)
専門性の開発能力	29	Webが選べる やってみよう! 看護研究 -臨床における看護研究の基本を学ぶ-	7月17日(水) ~18日(木) 10:00~16:00	2	(1日目) 臨床における看護研究の意義 / 看護研究の基礎知識 / 研究テーマの設定 / 文献検索・検討 / 研究計画書の作成 / 倫理的配慮 (2日目) データ収集・分析方法 (質的・量的・統計手法) / 研究論文のまとめ方と原稿作成のポイント / わかりやすいプレゼンテーションのコツ / パワーポイント・ポスター作成の基本 / 発表のための準備とポイント	保助看護	80	和洋女子大学看護学部 教授 大堀昇	13,370 (6,770)	5月1日(水) ~15日(水)
	30	臨床実践能力を育て、共に成長するOJT	7月19日(金) 10:00~16:00	1	OJTとは何か / OJT トレーナー (学習支援者) の役割と必要とされるスキル / OJTの実際 / グループワーク (習熟段階に応じたティーチングとコーチング / 習熟段階に応じたリフレクション)	保助看護 リーダーとして教育指導に携わる者	100	湘南医療大学保健医療学部 看護学科 教授 川本利恵子	6,770 (3,470)	5月1日(水) ~15日(水)
	31	Webが選べる 地域包括ケア時代の看護職の役割 -その人の看護を切れ目なくつなぐ-	7月25日(木) 10:00~16:00	1	地域包括ケアシステムにおける看護職の役割 / 地域共生社会を見据えた看護職の役割と課題 / 地域包括ケアの現状と課題	保助看護	150	福島県立医科大学 会津医療センター附属病院 在宅看護専門看護師 柏木久美子	6,770 (3,470)	5月1日(水) ~15日(水)

専門職としての活動の基盤となる研修

看護実践能力

リーダーシップとマネジメント能力

専門性の開発能力

分類	番号	研修名	日時	日数	内容	対象	定員	講師	受講料 (会員料金)	申込期間
専門職としての活動の基盤となる研修 看護実践能力	専門性の開発能力	32 Webが選べる 看護職の生涯学習と生涯学習支援	7月31日(水) 10:00~16:00	1	生涯学習体制の構築の検討の背景 / 看護職の生涯学習支援体制構築の全体像 / 看護職の生涯学習支援体制構築の目的 / これまでの継続教育との主な違い / 看護師に求められる能力 / 看護師に求められる能力に基づく学習項目 / 看護師の習熟段階 (ラダー) 及び活用について	保助看護	100	福島県立医科大学看護学部 教授 黒田るみ	6,770 (3,470)	5月1日(水) ~15日(水)
		33 Webが選べる 看護研究指導のポイント	8月21日(水) 10:00~16:00	1	指導者としての心構え / 看護研究の意義とクリティック / 看護研究と倫理 / 研究の進め方 / 効果的な関わり方と指導のポイント	保助看護	50	福島県立医科大学看護学部 講師 古溝陽子	8,970 (4,570)	6月1日(土) ~17日(月)
		34 Webが選べる 看護職のキャリアデザイン	8月23日(金) 10:00~16:00	1	生涯学習とは / 自律的なキャリア形成の重要性について / キャリアデザインについて / キャリアのリフレクションについて / 看護職の働き方 (キャリアパス) について / ライフステージに応じた働き方や学びなおし / 演習 (自分自身のキャリアのリフレクションとキャリアデザイン)	保助看護	100	福島県立医科大学看護学部 教授 黒田るみ	6,770 (3,470)	6月1日(土) ~17日(月)
		35 変化の時代に対応するレジリエンス	9月25日(水) 10:00~16:00	1	レジリエンスとは / 4つのレジリエンス行動 / ひきずらない技術 / 危機発生時の行動 / レジリエンスを高める活動 / レジリエンスを使った働き方改革	保助看護	120	深谷レジリエンス研究所 代表 深谷純子	6,770 (3,470)	7月1日(月) ~16日(火)
		36 Webが選べる 地域包括ケアシステムにおける訪問看護の役割	11月16日(土) 10:00~16:00	1	保健医療福祉をめぐる社会的動向 / 訪問看護事業所の現状と課題 / 訪問看護事業所における質の管理 / 地域連携に求められる訪問看護事業所の管理に必要な能力	保助看護	80	星総合病院 法人在宅事業部長 在宅ケア認定看護師 戸崎亜紀子 しらかわ訪問看護ステーション 訪問看護認定看護師 神田やよえ	6,770 (3,470)	9月1日(日) ~17日(火)
		37 看護実践と看護リフレクション	12月6日(金) 10:00~16:00	1	リフレクションとは / 看護リフレクションの取り組み / グループワーク (看護リフレクションの実践 / 看護リフレクションでの学びを共有する)	保助看護 ※申込時に1人1リフレクション事例添付。指定書式有	80	福島県立医科大学看護学部 准教授 丸山育子	6,770 (3,470)	10月1日(火) ~15日(火)
		38 Webが選べる 2040年を見据えた新しい看護の形と働き方	12月13日(金) 10:00~16:00	1	2040年を見据えた看護師の今後の需要と展望 / 就業継続を困難とする諸問題 / ガイドラインに基づく労働環境改善に向けた取り組み / 就業継続可能な看護職の働き方 / 看護職の働き方改革の推進 / 持続可能な看護提供体制を構築する上での管理者の役割 (看護職員の処遇改善に向けて)	保助看護 看護主任以上	100	日本看護協会 会長 高橋弘枝	8,970 (4,570)	10月1日(火) ~15日(火)
		39 Webが選べる 看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェア	1月18日(土) 10:00~16:00	1	社会や医療を取り巻く環境の変化とタスク・シフト/シェア / 医師と看護職の間でのタスク・シフト/シェアに関する基本的な考え / 医師以外の医療関係職種と看護職の間でのタスク・シフト/シェアに関する基本的な考え / タスク・シフト/シェアを推進する上で必要な体制整備に関する基本的な考え / 共に働く多職種との連携・協働の考え方	保助看護	100	未定	6,770 (3,470)	11月1日(金) ~15日(金)
		看護管理者を対象とした研修 看護管理能力	マタニティ能力 助産実践能力	40 助産師研修 -授乳支援・乳腺炎重症化 予防ケアを学び実践に活かす- ※ CloCMIP レベルⅢ必須研修	8月27日(火) 10:00~16:00	1	授乳・離乳支援について / 母乳育児成功のための10カ条 (2018) / 授乳ハイリスクへの対応、乳腺炎重症化予防ケア	助	40	山本助産院 院長 山本詩子
41 人材育成における看護管理者の役割	8月9日(金) 10:00~16:00			1	人材育成に必要な管理者のスキルとは / 看護職のキャリア形成・開発 / キャリア継続を目指した職場環境 / 組織内に役割を持つスタッフへの支援 / キャリア開発に基づく育成計画の実践、評価 / 演習 (グループワーク)	保助看護 看護主任以上	80	高崎健康福祉大学保健医療学部 非常勤講師 池田優子	8,970 (4,570)	6月1日(土) ~17日(月)
42 心理的安全性を高め、組織のパフォーマンスを向上しよう -リーダーシップのあり方-	8月22日(木) 10:00~16:00			1	心理的安全性とは / 組織の心理的安全性が低いことで生じるリスク / チームの心理的安全性を高めるメリット / 心理的安全性の測り方 / 心理的安全性を高める方法 / 心理的安全性を高めるための管理職の役割 / 演習 (グループワーク)	保助看護 看護主任以上	70	東京医科歯科大学大学院 保健衛生学研究科 准教授 佐々木美樹	8,970 (4,570)	6月1日(土) ~17日(月)
43 成果が出る目標管理の基本	9月5日(木) 10:00~16:00			1	看護管理とは / 組織分析 (現状分析) / 演習 (現状分析) / BSCとは / 目標管理制度の理解 / 部門目標から個人目標へ / 自主性を引き出す面接手法	保助看護 看護主任以上	70	サフィール 代表取締役 河野秀一	8,970 (4,570)	7月1日(月) ~16日(火)
44 コンピテンシーモデルを活用した看護管理 -評価や育成に効果的に用いるには-	9月14日(土) 10:00~16:00			1	コンピテンシーとは / 看護管理におけるコンピテンシーの活用 / コンピテンシー・モデル紹介 / コンピテンシー評価 / 演習 (コンピテンシーを用いた振り返り) / 自己成長・他者育成への活かし方	保助看護 看護主任以上	80	東京大学医学部附属病院 看護部長 武村雪絵	8,970 (4,570)	7月1日(月) ~16日(火)

### 認定看護管理者教育課程

分類	番号	研修名	日時	日数	到達目標	対象	定員	受講料 (会員料金)	申込期間
看護管理者を対象とした研修 看護管理能力	45	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル	6月4日(火) ~7月12日(金) 9:30~16:30	19	1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。	保助看護 実務経験5年以上 / 管理業務に関心がある者	90	257,570 (128,870)	4月1日(月) ~5日(金)
	46	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル	9月3日(火) ~11月1日(金) 9:30~16:30	31	1.組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 2.保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。	保助看護 実務経験5年以上 / ファーストレベル修了者または看護部長相当職もしくは副看護部長相当職に1年以上就いている者	40	400,400 (200,370)	5月1日(水) ~10日(金)
	47	令和5年度 認定看護管理者教育課程 ファーストレベル修了者 フォローアップ研修 (令和6年度実施)	7月26日(金) 10:00~16:00	1	ファーストレベル受講後の自己の変化や学びを意図的に活用した事例などについて共有し、看護管理を行う上での新たな自己課題を見出すことができる。	令和5年度認定看護管理者教育課程ファーストレベル修了者	98	無料	7月1日(月) ~16日(火)
	48	令和5年度 認定看護管理者教育課程 サードレベル受講者実践報告会	11月29日(金) 9:30~12:30	0.5	サードレベル受講者の看護管理実践を共有し、看護管理のあり方を考察できる。	・令和5年度認定看護管理者教育課程サードレベル受講者 ・各施設看護職責任者、教育担当者 ・認定看護管理者教育課程セカンドレベル修了者	50	無料	11月1日(金) ~15日(金)

## 受託研修 福島県

分類	番号	研修名	日時	日数	内容	対象	定員	講師	受講料	申込期間		
専門職としての活動の基盤となる研修	高年齢者の養育	49	高齢者権利擁護等推進事業 看護実務者研修	12月10日(火) ～11日(水) 10:00～16:00	2	介護保険制度と看護職員の役割 / 高齢者の心身の理解 / 認知症高齢者の理解と看護 / 利用者の尊厳ある生活を支えるケアと看護 ※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照(準備ができ次第掲載します)	【保助看護】 高齢者に対し保健医療福祉サービスを提供している者	100	特別養護老人ホーム ハッピー愛ランド 主任補佐看護師 本多智博 特別養護老人ホーム 伊達すりかみ荘 副主任看護師 立川篤史	無料	10月1日(火) ～15日(火)	
		50	訪問看護管理者研修	6月4日(火) 8月9日(金) 9月6日(金) 10月30日(水) 12月17日(火) 時間はプログラム参照	5	Webによる講義 / 集合研修 / 実習 / アクションプラン立案・実施 / アクションプラン発表会 ※集合研修の講義と演習で、アクションプラン立案・実施の支援あり。 ※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照(準備ができ次第掲載します)	【保助看護】 訪問看護ステーションの看護管理者を志している者または看護管理者	20	大原記念財団看護本部 総看護部長 清野伊奈美	別途 保険料	4月1日(月) ～15日(月)	
	臨床実践能力	51	新人のための医療現場で実践できるコミュニケーション	9月26日(木) 10:00～16:00	1	コミュニケーションの基本 / 医療現場のコミュニケーション / ナースになぜアサーションが必要か / 医療現場でのコミュニケーションの持ち方 / 医療従事者とのコミュニケーションの実践 (医師・先輩看護師等) / 演習 (アサーショントレーニングの実践)	【保助看護】 免許取得後に初めて就労する者	120	岩手医科大学看護学部 教授 三浦幸枝	無料	7月1日(月) ～16日(火)	
		52	福島県がん看護研修	10月10日(木) 時間はプログラム参照	0.5	がん看護に関する知識、トピックスについての講義 / がん看護に関する実践報告 ※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照(準備ができ次第掲載します)	がん看護に関する認定看護師またはがん看護においてリーダー的な役割を担う者	120	がん看護に携わる医師 がん看護専門看護師または認定看護師	無料	8月1日(木) ～15日(木)	
		53	看護職員認知症対応力向上研修	11月5日(火) 12日(火) 14日(木) 時間はプログラム参照	3	認知症の病態・症状・薬物療法・ケアのポイント / せん妄の病態・症状・薬物療法・ケアのポイント / 認知症の人へのケアのポイント / せん妄の予防・ケア / 演習 (事例検討) / 認知症ケアマネジメントの柱 / 演習 (自施設の現状分析 / 研修企画書作成) ※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照(準備ができ次第掲載します)	【保助看護】 医療機関のリーダー的な役割を担う者(看護師長以上)	50	国立がん研究センター東病院 精神腫瘍科長 小川朝生 星ヶ丘病院 看護部長 阿部初江 星総合病院 認知症看護認定看護師 三本木由香里	無料	9月1日(日) ～17日(火)	
		54	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	8月20日(火) 13:30～16:30	0.5	研修の目的・意義 (認知症施策推進大綱の概要等) / 認知症とは (症状や原因疾患、認知症の経過等) / 認知症の危険因子・予防 / 認知症ケアの基本 (本人視点の重視等) / 認知症の人の意思決定の支援について / 認知症の人とのコミュニケーションの基本 / アセスメントのポイント / BPSD への対応の基本 / 家族・介護者への支援 / 多職種連携の意義と実際 / 認知症施策の全体像 / 認知症の人への支援の仕組 / 認知症の人への支援に関する主な制度等 ※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照(準備ができ次第掲載します)	【保助看護】 診療所、訪問看護ステーション及び介護事業所等に勤務する看護職、歯科衛生士等の医療従事者	100	養護老人ホーム三春敬老園 認知症看護認定看護師 田辺晃子	無料	6月1日(土) ～17日(月)	
		55	看護力向上支援事業報告会	12月12日(木) 13:00～16:00	0.5	看護力向上支援事業で支援を受けた施設からの実践と成果の報告 / 認定看護師からのアドバイス	看護力向上支援事業の対象となる医療機関等に勤務する者、事業に関心がある者	80	各分野の認定看護師	無料	10月1日(火) ～15日(火)	
		リーダーシップとマネジメント能力	56	高齢者介護施設等における感染対策	5月24日(金) 10:00～16:00	1	高齢者介護施設等と医療機関の感染対策の違い / 施設における感染対策の基本 / 感染経路別予防策 / 施設における感染拡大時の対応 / 新型コロナウイルス感染症対策 / 演習 (事例から考える感染対策)	【保助看護】 高齢者介護施設等に勤務する者 ※詳しくは、ホームページの開催要項参照	60	日本看護協会看護研修学校 感染管理認定看護師 小澤賀子	無料	4月1日(月) ～15日(月)
			57	新人のための感染対策	6月17日(月) 10:00～16:00	1	感染対策の基本 / 感染経路別予防策 / 感染のメカニズム / 新型コロナウイルス感染症対策	【保助看護】 免許取得後に初めて就労する者	120	福島第一病院 感染管理認定看護師 渡辺あけみ	無料	4月1日(月) ～15日(月)
			58	新人のための医療安全	8月8日(木) 10:00～16:00	1	医療事故調査制度とは / 医療事故防止の基礎知識の確認 / 新人看護師が起こしやすいインシデントの傾向 / 危険予知トレーニングとは / 演習 (危険予知トレーニング)	【保助看護】 免許取得後に初めて就労する者	120	竹田総合病院医療安全管理室 課長 須田喜代美	無料	6月1日(土) ～17日(月)
専門性の開発能力	59	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 (1回目)	5月21日(火) 10:00～16:00	1	看護補助者の活用推進の背景 / 看護補助者の位置づけ / 看護補助者との協働に関する基本的な考え方 / 業務実施体制の整備 / 看護職への教育体制の整備 / 看護補助者の労働環境の整備及び確保等 / 看護補助者の育成・研修・評価 / 演習 (看護補助者と協働のための体制整備に関する課題に対する対策案の作成) ※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照(準備ができ次第掲載します)	【保助看護】 医療機関の看護管理者(看護部長・看護師長等)	60	午前は日本看護協会コンテンツ利用の講義、午後は演習を行う集合研修	無料	4月1日(月) ～15日(月)		
	60	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 (2回目)	5月28日(火) 10:00～16:00	1	※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照(準備ができ次第掲載します)	【保助看護】 医療機関の看護管理者(看護部長・看護師長等)	60	午前は日本看護協会コンテンツ利用の講義、午後は演習を行う集合研修	無料	4月1日(月) ～15日(月)		
	61	新人のためのメンタルヘルス	9月4日(水) 10:00～16:00	1	ストレスとは / 精神疲労のメカニズム / 新人看護職員特有のストレス / ストレスの受け止め方と対処法	【保助看護】 免許取得後に初めて就労する者	120	山形県立保健医療大学 保健医療学部 教授 安保寛明	無料	7月1日(月) ～16日(火)		
	62	新人看護職員研修教育担当者研修	10月1日(火) ～3日(木) 9:30～16:30	3	新人看護職員臨床研修体制について / 部署における新人看護職員を育成する体制づくり / 実地指導者の育成・支援 / 人を育てること、教えることとは / 新人看護職員研修における運営上の問題点とその解決方法 / 新人教育担当者の現状と課題 / 演習 (グループワーク) ※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照(準備ができ次第掲載します)	【保助看護】 教育担当者	80	元藤沢市教育文化センター 主任研究員 目黒悟 医和生会医療部 部長 鈴木のリ子	無料	8月1日(木) ～15日(木)		
	63	新人看護職員研修実地指導者研修	12月24日(火) ～26日(木) 9:30～16:30	3	新人看護職員臨床研修体制について / 実地指導者の目的と役割 / 実地指導者に求められる能力 / 新人世代の特徴と新人の置かれている現状 / 新人をどのように支援していくか / 個別指導計画作りと評価についてのポイント / 人を育てること、教えることとは / 演習 (指導案作成 / グループワーク) ※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照(準備ができ次第掲載します)	【保助看護】 これから実地指導者になる者	100	栃木県看護協会 会長 朝野春美 元藤沢市教育文化センター 主任研究員 目黒悟	無料	10月1日(火) ～15日(火)		

専門職としての活動の基盤となる研修

看護実践能力

リーダーシップとマネジメント能力

専門性の開発能力

分類	番号	研修名	日時	日数	内容	対象	定員	講師	受講料	申込期間
専門職としての活動の基盤となる研修 看護実践能力	64	保健師助産師看護師 実習指導者講習会（1回目）	5月30日(木) ～8月8日(木) 9:30～16:30	約40	教育原理 / 教育方法 / 教育心理 / 教育評価 / 看護論 / 看護教育課程論 / 実習指導方法論 / 実習指導方法演習 / 特別講義（一部eラーニング）	保助看 他に条件あり 開催通知参照	30名程度	大学教授等 看護学校副校長・教務主任等	負担金 35,000	4月1日(月) ～10日(水)
	65	保健師助産師看護師 実習指導者講習会（2回目）	10月1日(火) ～12月6日(金) 9:30～16:30	約40			30名程度	大学教授等 看護学校副校長・教務主任等	負担金 35,000	4月1日(月) ～10日(水)
	66	看護職が働き続けられる 環境づくりに関する研修会 (社会経済福祉委員会の交流集会を含む)	11月11日(月) 10:00～16:00	1	働き続けられる職場づくりに関連した講演や情報提供 / 安全・安心な職場づくりの実践例から自分の役割を考える / 労働安全衛生に関する意見交換を通して元気をもらう	保助看 医療機関の 看護管理者 開催通知参照	50	未定	無料	未定
	67	看護職の働き方フォーラム	11月25日(月) 13:00～16:00	0.5	プラチナナース世代が関心を持つ旬な情報提供（年金、資産形成等） / 様々な場で働く看護職の働き方を学ぶ / 自分のライフスタイルに合った働き方を考える	保助看護	100	未定	無料	未定
	68	看護職員リフレッシュ研修	12月9日(月) 13:00～16:00	0.5	ロールモデルの考え方や働き方を知る / 自分のキャリアについて振り返る機会 / 日々頑張っている自分を労わりリフレッシュする	保助看護 実務経験2年 から5年未満	100	未定	無料	未定
助産実践能力	69	ふくしま助産師実践力向上研修	8月7日(水) 8月20日(火) 9月24日(火) 9月25日(水) 10月7日(月)～11月22日(金) のうち指定する3日間 12月18日(水) 時間は開催通知参照	8	キャリアデザインについて / 分娩時の対応 / 院内助産・助産師外来について / 周産期間連施設での実習 / 報告会 ※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照 (準備ができ次第掲載します)	助 他に条件あり 開催通知参照	20	寿泉堂総合病院 産婦人科主任部長 鈴木博志 福島県看護協会助産師職能委員 他 (周産期医療に携わる医師・助産師等)	別途 保険料	6月1日(土) ～17日(月)

### 受託研修 日本看護協会

分類	番号	研修名	日時	日数	内容	対象	定員	受講料 (会員料金)	申込期間
専門職としての活動の基盤となる研修 看護実践能力	70	認知症高齢者の看護実践に 必要な知識（1回目） ※DVD研修	9月11日(水) ～12日(木) 9:30～16:30	2	認知症高齢者に関する医療の現状と国の取り組み / 認知症に関連する疾患と病態・治療 / 組織で取り組む認知症高齢者ケア / 認知症高齢者の看護に必要なアセスメント・コミュニケーション・援助技術 / 認知症高齢者ケアにおける多職種・看看連携のあり方 / 多職種・看看連携による認知症高齢者ケアの進め方 / 認知症高齢者に適した療養環境と調整方法 / 認知症高齢者に特有な倫理的課題 / 認知症高齢者の意思決定支援	保助看 病院に勤務する者	120	9,460 (6,270)	7月1日(月) ～16日(火)
	71	認知症高齢者の看護実践に 必要な知識（2回目） ※DVD研修	10月29日(火) ～30日(水) 9:30～16:30	2	※本研修は、認知症ケア加算2および3の施設基準における「認知症患者のアセスメントや看護方法等に係る適切な研修」に該当します。		120	9,460 (6,270)	8月1日(木) ～15日(木)
	72	災害支援ナース養成研修 ※オンデマンド研修 集合研修(演習) ※災害支援ナース登録のための必須研修	【オンデマンド研修】 9月2日(月) ～10月31日(木) 【集合研修(演習)】 災害研修 11月26日(火) 9:30～16:00 感染症研修 11月27日(水) 10:00～15:30	2	オンデマンド研修で講義を受講後、福島県看護会館みらいで災害・感染症の集合研修(演習)を各1日ずつ受講する。 ※詳しくは、ホームページの開催要項およびプログラム参照 (準備ができ次第掲載します)	保助看護 他に条件あり ホームページの 開催要項参照 ※申込時に提出書類 あり	80	無料	7月1日(月) ～16日(火)
	73	医療安全管理者養成研修	12月5日(木) 10:00～16:00	1	インターネット配信(オンデマンド)で講義を35時間受講後、福島県看護会館みらいで集合研修を5時間(1日)受講する。	保助看 医療安全管理者または 1年以内に医療安全管理 者になる予定の者	80	46,200 (30,800)	※日本看護協会公式ホーム ページの「医療安全管理者 養成研修受講申し込み」より 5月8日10時～17日12時 までお申し込みください。

### 学 会

分類	番号	研修名	日時	日数	内容	対象	定員	受講料 (会員料金)	申込期間
学会	74	Webが選べる 福島県看護学会	11月20日(水) 9時50分～	1	演題募集5月1日～5月31日 看護研究・実践報告 メインテーマ「その人の意思をつなぐ看護」(案) ※詳しくは、ホームページ参照	保助看護	300	11,170 (4,570)	9月1日(日) ～17日(火)

### 交流集会・その他

番号	名称	期日	番号	名称	期日
75	新人看護職員の交流集会	7月30日(火)	81	准看護師交流集会	11月28日(木)
76	専任教員と臨地実習指導者の交流集会	8月2日(金)	82	助産師交流集会	11月30日(土)
77	病院看護師交流集会	8月31日(土)	83	施設・在宅看護師交流集会	12月7日(土)
78	看護業務に関する交流集会	9月21日(土)	84	医療安全管理者交流集会	未定
79	病院、施設・在宅看護師合同交流集会	10月19日(土)	85	災害支援ナース交流集会	未定
80	保健師交流集会	11月9日(土)	86	医療安全推進週間事業	11月21日(木)

●開催日や詳細等が未定のものについては、決まり次第ホームページに掲載します。

# 研修等の申込方法

## 会員のいる施設

施設の教育担当者が取りまとめてお申し込みください。

### 1 Google Chrome で「福島県看護協会」検索

利用にあたっては、Google Chrome（無料）を利用してください。  
他のブラウザではレイアウトが崩れるなど正常に利用できない可能性があります。

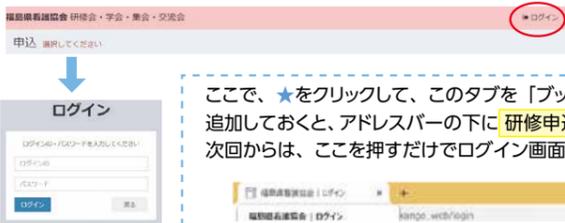
### 2 をクリック

### 3 申込画面へ

**申込** を選択し、**受付中の教育研修はこちら** をクリックしてください。

### 4 ログイン

画面右上 **ログイン** を押してください。



ここで、★をクリックして、このタブを「ブックマークバー」に追加しておくと、アドレスバーの下に **研修申込ログイン** が追加され、次回からは、ここを押すだけでログイン画面を開くことができます。

**ログインID** と **パスワード** を入力して **ログイン** ボタンを押してください。

### 5 施設情報の確認

担当者やメールアドレス等に変更がないか確認し、変更があれば修正して **次へ** ボタンを押してください。

### 6 研修の選択

申し込む研修を選択し、会員のいる施設を選択して **申込** ボタンを押してください。

※受付中の研修が表示されます。なお、申込期間内であっても申込多数により締め切った研修は表示されません。

### 7 申込者情報の入力

会員については、**会員番号** を入力してください。

※会員番号入力後にTabキーでセルを移動するか、別のセルをクリックすると氏名、職種が自動表記されます。自動で表記されない場合は、会員番号が間違っていますので、ご確認ください。

非会員については、入会状況 **非会員** を選択して **氏名** を入力し、**職種** を選択してください。

入力を終わったら、**個人情報のお取り扱いに同意する** にチェックを入れ **次へ** ボタンを押してください。

次の画面に移るまでに60分経過すると入力した内容がクリアされ申込画面に戻りますので、入力は60分以内をお願いします。

前の画面に戻る際は画面下の **戻る** ボタンを使用してください。  
ブラウザの戻る（画面左上）ボタンは使用しないでください。

### 8 申込内容の確認

申込内容を確認して間違いがなければ **送信** ボタンを押してください。

### 9 申込完了

以上で申込完了です。登録したメールアドレス宛に申込完了メールが届きます。  
続けて申し込む場合は、**申込画面へ** ボタンを押してください。申込画面に戻ります。  
終了する場合は、画面右上 **ログアウト** を押して操作を終了してください。



提出書類のある研修は、研修詳細画面の申込方法に記載があります。**ファイルを選択** ボタンを押して、ファイルを添付してください。

## 会員のいない施設

施設の教育担当者が取りまとめてお申し込みください。

### 1 Google Chrome で「福島県看護協会」検索

利用にあたっては、Google Chrome（無料）を利用してください。  
他のブラウザではレイアウトが崩れるなど正常に利用できない可能性があります。

### 2 をクリック

### 3 申込画面へ

**申込** を選択し、**受付中の教育研修はこちら** をクリックしてください。

### 4 研修の選択

申し込む研修を選択し、会員のいない施設を選択して **申込** ボタンを押してください。

※受付中の研修が表示されます。なお、申込期間内であっても申込多数により締め切った研修は表示されません。



### 5 施設情報の入力

すべての項目を入力し、**次へ** ボタンを押してください。

### 6 申込者情報の入力

入会状況 **非会員** を選択して **氏名** を入力し、**職種** を選択してください。

入力を終わったら、**個人情報のお取り扱いに同意する** にチェックを入れ **次へ** ボタンを押してください。



提出書類のある研修は、研修詳細画面の申込方法に記載があります。**ファイルを選択** ボタンを押して、ファイルを添付してください。

次の画面に移るまでに60分経過すると入力した内容がクリアされ申込画面に戻りますので、入力は60分以内をお願いします。

前の画面に戻る際は画面下の **戻る** ボタンを使用してください。  
ブラウザの戻る（画面左上）ボタンは使用しないでください。

### 7 申込内容の確認

申込内容を確認して間違いがなければ **送信** ボタンを押してください。

### 8 申込完了

以上で申込完了です。登録したメールアドレス宛に申込完了メールが届きます。  
続けて申し込む場合は、**申込画面へ** ボタンを押してください。申込画面に戻ります。  
終了する場合は、ブラウザを閉じる。

## 個人会員

### 1 Google Chrome で「福島県看護協会」検索

利用にあたっては、Google Chrome（無料）を利用してください。  
他のブラウザではレイアウトが崩れるなど正常に利用できない可能性があります。

### 2 をクリック

### 3 申込画面へ

**申込** を選択し、**受付中の教育研修はこちら** をクリックしてください。

### 4 研修の選択

申し込む研修を選択し、個人会員を選択して **申込** ボタンを押してください。

※受付中の研修が表示されます。なお、申込期間内であっても申込多数により締め切った研修は表示されません。



### 5 施設情報の入力

必須項目を入力し、**次へ** ボタンを押してください。  
なお、住所は会員登録している自宅の住所を入力してください。

### 6 申込者情報の入力

入会状況 **会員番号**、**氏名** を入力し、**職種** を選択してください。

入力を終わったら、**個人情報のお取り扱いに同意する** にチェックを入れ **次へ** ボタンを押してください。



提出書類のある研修は、研修詳細画面の申込方法に記載があります。**ファイルを選択** ボタンを押して、ファイルを添付してください。

次の画面に移るまでに60分経過すると入力した内容がクリアされ申込画面に戻りますので、入力は60分以内をお願いします。

前の画面に戻る際は画面下の **戻る** ボタンを使用してください。  
ブラウザの戻る（画面左上）ボタンは使用しないでください。

### 7 申込内容の確認

申込内容を確認して間違いがなければ **送信** ボタンを押してください。

### 8 申込完了

以上で申込完了です。登録したメールアドレス宛に申込完了メールが届きます。  
続けて申し込む場合は、**申込画面へ** ボタンを押してください。申込画面に戻ります。  
終了する場合は、ブラウザを閉じる。

## 申込時の提出書類の添付方法

申込時に提出書類が必要な研修があります。（※対象研修については、ホームページの申込のページ参照）

- 提出書類のうち指定様式については、各研修の詳細画面の下部にあります。  
(福島県看護協会ホームページ→教育研修→研修計画(概要・詳細・検索)→「詳細」の詳細・検索はこちらをクリック→研修を検索する→検索結果の研修名をクリック→いちばん下にあります)
- 指定様式をダウンロードする。
- 指定様式に必要な事項を記載し、指定のファイルの種類で保存する。  
\*保存方法は「名前を付けて保存」とし、ファイルの種類は指定のものにする。(PDF、ワード等)
- 申込時の申込者情報 添付ファイルのファイル選択をクリックし、提出書類を添付する。  
※③・④については、各研修の指定様式と共にダウンロードし、詳しく見ることができます。