



令和5年度

教育計画



公益社団法人 福島県看護協会
〒963-8871 郡山市本町一丁目20番24号
TEL 024-934-0512 FAX 024-991-5560
https://www.fna.or.jp 福島県看護協会 検索



教育基本方針

公益社団法人福島県看護協会は、定款第3条で「本会は、保健師、助産師、看護師及び准看護師が、教育と研鑽に根ざした専門性に基づき看護の質の向上を図るとともに、安心して働き続けられる環境づくりを推進し、あわせて人々のニーズに応える看護領域の開発・発展を図ることにより、県民の健康な生活の実現に寄与することを目的とする。」としている。その目的の実現に向けて、定款第4条一項では、教育及び学会等看護の質の向上に関する事業を挙げている。本協会の継続教育事業の推進及び向上を図るために、教育計画の企画については、目指す看護職像を明らかにし、教育理念、教育目的、教育目標を基盤とし、本協会の重点事業や、国や県の施策と連動した研修にするなど、研修内容の充実を図りながら看護専門職としてのキャリア開発を支援する。

目指す看護職像

- 1 人の生命、人としての尊厳及び権利を守り、高い倫理観をもって看護が実践できる。
- 2 看護実践に必要な判断を専門知識に基づき行うことができる。
- 3 人々の生涯にわたり、あらゆる場において生活と保健・医療・福祉をつなぐ看護が実践できる。
- 4 多職種と協働してチーム医療を推進するために看護職の責務を果たすことができる。

教育理念

人間の尊厳と権利を尊重する姿勢を持ち、多様化する社会のニーズに応えられる創造性豊かな専門職を育成する。本協会は、職能団体として生涯を通じたキャリア開発を支援する。

教育目的

看護専門職として看護実践能力、自己教育・研究能力、組織的役割遂行能力の向上を図り、質の高い看護サービスを提供できる人材を育成する。

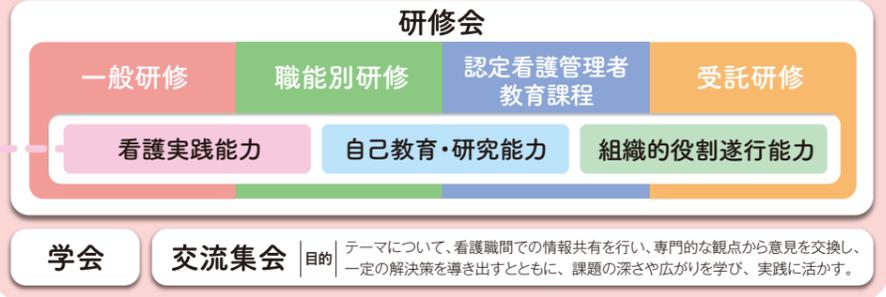
教育目標

- 1 看護専門職として豊かな人間性と高い倫理観を養う。
- 2 対象者を全人的な視点で捉え、生活の質を高めるための看護実践能力を養う。
- 3 対象者の意思決定を支え、個性に配慮した看護を実践する能力を養う。
- 4 看護職としての専門性を高め、多職種と協働する能力を養う。
- 5 看護実践に活用できる研究的・科学的な思考ができる能力を養う。
- 6 多様なニーズを持つ個人、家族、地域住民に対して質の高い組織的看護サービスを志向するマネジメント能力を養う。

教育計画の構成

教育計画は、研修会・学会・交流集会で構成しています

教育計画は、研修会、学会、交流集会で構成しています。研修会は、一般研修、職能別研修、認定看護管理者教育課程、受託研修に分類し、それぞれ「看護実践能力」「自己教育・研究能力」「組織的役割遂行能力」の3つの能力で分類しています。



看護実践能力について

あらゆる施設や場におけるすべての看護職に共通する「看護実践能力」については、看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)に基づき、「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」の4つの力で分類しています。

ケアの受け手が立ち会う場面(治療、最期の迎え方等)において、その人らしい選択ができるための意思決定を支える



ニーズをとらえる力



ケアの受け手をとらえ、判断し、その人に適した方略を選択する

ケアの受け手を中心に、情報やデータを多職種間で共有し、ケアの方向性を検討、連携する



ケアする力



ケアの実施・評価を行う(PDCAサイクルや看護過程の展開)

出典：「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)」活用ための手引き

申込について詳しくは **福島県看護協会ホームページ** をご覧ください。 **福島県看護協会** 検索

Webが選べる [Web受講]が選べる ニ ニーズをとらえる力 ケ ケアする力 協 協働する力 意 意思決定を支える力 自 自己教育・研究能力 組 組織的役割遂行能力 保 保健師 助 助産師 看 看護師 准 准看護師

※講師の都合により遠隔での講義となる場合があります。

一般研修

■ 看護専門職として豊かな人間性と高い倫理観を養う研修

番号	研修名	日時	日数	内容	臨床能力	対象	定員	講師	受講料() 会費料金	申込期間
01	事例を通して考える倫理	5月31日(水) 10:00~16:00	1	倫理の基礎知識/看護の役割と倫理/意思決定支援と看護/倫理的ジレンマとその対応/事例検討(4分割表を用いて)	意	保助看護	100	元群馬県立県民健康科学大学 准教授 森川功	6,770 (3,470)	4月 1日(土) ~17日(月)
02	Webが選べる 新人看護師をみんなで育てるためには -それぞれの立場での役割と環境づくり-	12月19日(火) 10:00~16:00	1	新人看護師世代の特徴と新人の置かれている現状を理解する/新人看護師の特徴と理解/新人看護師指導に必要な基礎知識/新人看護師育成の環境づくり/部署における指導計画の考え方/新人看護師指導の評価方法/人を育てる教えることとは	組	保助看護	100	日本赤十字看護大学看護学部 准教授 西田朋子	6,770 (3,470)	10月 1日(日) ~16日(月)
03	メンバーシップのための コミュニケーション	9月15日(金) 10:00~16:00	1	メンバーシップが強く求められる時代/メンバーシップとは/グループワーク(チームメンバーとして発揮するメンバーシップ/メンバーシップとチームワーク/メンバーシップのためのコミュニケーション)/メンバーシップを発揮するために/グループワーク(自分達でメンバーシップを考えてみる)	組	保助看護	50	看護職キャリアサポート 代表 濱田安岐子	6,770 (3,470)	7月 1日(土) ~18日(火)
04	リーダー看護師に求められる ファシリテーション	9月 1日(金) 10:00~16:00	1	ファシリテーションとは何か/ファシリテーションの5つのスキル解説/ファシリテーター体験/ふりかえり/これからのことを考える時間/演習(グループワーク)	組	保助看護	70	ひとづくり工房 esuco 代表 浦山絵里	6,770 (3,470)	7月 1日(土) ~18日(火)

■ 対象者を全人的な視点で捉え、生活の質を高めるための看護実践能力を養う研修

番号	研修名	日時	日数	内容	臨床能力	対象	定員	講師	受講料() 会費料金	申込期間
05	Webが選べる 現場で活かすフィジカルアセスメント (呼吸器・循環器編)	9月 6日(水) 10:00~16:00	1	呼吸と循環のフィジカルアセスメントの基本/医師への報告と患者への説明方法/事例検討 ※聴診器持参	二	保助看護	200	会津医療センター附属病院 クリティカルケア認定看護師 中村美華	6,770 (3,470)	7月 1日(土) ~18日(火)
06	Webが選べる 看護に活かすフィジカルアセスメント (脳神経系)	10月24日(火) 10:00~16:00	1	脳神経の基礎知識/病態と観察のポイント/脳神経系のフィジカルアセスメント(問診とフィジカルイグザミネーション)/事例から考えるフィジカルアセスメントと看護	二	保助看護	120	福島赤十字病院 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 三浦将克	6,770 (3,470)	8月 1日(火) ~15日(火)
07	Webが選べる アセスメントに活かす 検査データの読み方	11月 7日(火) 10:00~16:00	1	血液検査の基本/検査データはどこから見るか/血算/生化学検査/血糖関連/凝固・線溶系検査/動脈血ガス分析/その他の検体検査/高齢者の検査値の読み方/演習(検査データを看護に活かす事例)	二	保助看護	250	河北総合病院 急性・重症患者看護専門看護師 後藤順一	6,770 (3,470)	9月 1日(金) ~15日(金)
08	Webが選べる 慢性心不全患者の支援	12月 5日(火) 10:00~16:00	1	心不全の病態/心不全患者の治療/心不全患者のケア/演習(事例検討) ※聴診器持参	二	保助看護	120	福島赤十字病院 慢性心不全看護認定看護師 田島一樹	6,770 (3,470)	10月 1日(日) ~16日(月)
09	Webが選べる 家族の力を引き出す家族看護	7月25日(火) 10:00~16:00	1	家族看護の基礎知識/家族看護の実際/日常の関わりのなかでの家族ケアのポイント/演習(事例を通して考える家族看護)	二	保助看護	150	東京慈恵会医科大学医学部 講師 家族支援専門看護師 児玉久仁子	6,770 (3,470)	5月 1日(月) ~15日(月)
10	Webが選べる 臨床推論を看護実践に 活かそう	8月 2日(水) 10:00~16:00	1	臨床推論とは/看護における臨床推論/看護師が行う臨床推論の思考過程/臨床推論に用いる基本的診断技術/看護実践における臨床推論を用いた事例の展開/演習(グループワーク)	二	保助看護 ※申込時に現在の所属部署を備考に「入力(外科、小児科、ICU、訪問など)」	100	日本看護協会看護研修学校 専任教員 杉本環	6,770 (3,470)	6月 1日(木) ~15日(木)
11	Webが選べる 急変させないための 気づきと対応	9月13日(水) 10:00~16:00	1	急変とはなにか/RRS構築とシミュレーションの導入/キラースイッチ/患者急変時におけるアセスメント/チームアプローチ/SBER	二	保助看護	250	太田西ノ内病院 救急看護認定看護師 若瀬左代子	6,770 (3,470)	7月 1日(土) ~18日(火)
12	Webが選べる 大人の発達障がい の理解と関わり方	10月11日(水) 10:00~16:00	1	大人の発達障がいとは/発達障がいの特性/発達障がいに対する理解と対応/発達障がいの者の就労支援/発達障がいの者の家族支援/関わり方のポイント	二	保助看護	200	白河厚生総合病院 臨床心理士 木村巳代子	6,770 (3,470)	8月 1日(火) ~15日(火)
13	看護実践と 看護リフレクション	12月 8日(金) 10:00~16:00	1	リフレクションとは/看護リフレクションの取り組み/グループワーク(看護リフレクションの実践/看護リフレクションでの学びを共有する)	ケ	保助看護 ※申込時に「1人1リフレクション事例添付、指定書式有」	80	福島県立医科大学看護学部 准教授 丸山育子	6,770 (3,470)	10月 1日(日) ~16日(月)
14	Webが選べる 在宅での療養生活を 支える 外来看護	12月 9日(土) 10:00~16:00	1	医療の重点政策・重点事業/医療政策の方向性/外来における看護の役割/看護外来等における看護提供のシステム作り/看護管理者の役割、医療提供体制の政策と動向の理解/多職種との連携の具体例/外来での療養生活を支える外来看護の実際	協	保助看護	80	日本看護協会 常任理事 吉川久美子	6,770 (3,470)	10月 1日(日) ~16日(月)
15	Webが選べる 看護実践能力を高めるOJT	10月開催予定 10:00~16:00	1	OJTとは何か/クリニカルラダーとOJT/評価についての考え方/臨床場面での効果的なOJT/演習(グループワーク)	組	保助看護 教育担当者 ※2名以上で申込み ※申込時に「受講目的等調査用紙」添付	80	関西医科大学看護学部・看護学研究科 教授 宇都宮明美	6,770 (3,470)	8月 1日(火) ~15日(火)

■ 対象者の意思決定を支え、個別性に配慮した看護を実践する能力を養う研修

番号	研修名	日時	日数	内容	臨床能力	対象	定員	講師	受講料 ()会員料金	申込期間
16	Webが選べる リスクマネジメントに対応する看護記録 -看護記録の質の向上を目指して-	1月11日(木) 10:00~16:00	1	リスクマネジメントの概要/リスクマネジメントと看護記録/記録の整備/演習(事例を基に看護記録を書いてみる)/看護記録監査/法的根拠としての看護記録/守秘義務/個人情報の保護と取扱い	ケ	保助看	120	日本看護協会看護開発部 部長 久保祐子	6,770 (3,470)	11月 1日(水) ~15日(水)
17	Webが選べる 現場で実践する感染予防	6月 2日(金) 10:00~16:00	1	感染症の動向/感染のメカニズム/感染予防対策の基本/感染経路別予防策/感染リスクアセスメント/感染管理の実践	ケ	保助看准	200	竹田総合病院 感染管理認定看護師 高橋久美子	6,770 (3,470)	4月 1日(土) ~17日(月)
18	Webが選べる 身体抑制しない看護	8月 4日(金) 10:00~16:00	1	医療従事者が倫理を学ぶ意味/抑制ゼロ化への取り組み/病院・施設での取り組み	ケ	保助看准	250	石川県看護協会 会長 小藤幹恵	6,770 (3,470)	6月 1日(木) ~15日(木)
19	Webが選べる 褥瘡予防の最新知識とケアのポイント	10月31日(火) 10:00~16:00	1	褥瘡の定義・発生機序と関連因子/褥瘡の予防と管理/在宅での褥瘡の予防と管理/褥瘡予防のスキンケア/ガイドラインによるドレッシング材と外用薬の選択と使用方法/MDRPU(医療関連機器圧迫創傷)とその対策のポイント/事例検討	ケ	保助看准	250	福島赤十字病院 皮膚・排泄ケア認定看護師 佐藤美絵	6,770 (3,470)	8月 1日(火) ~15日(火)
20	Webが選べる 看護職が行う摂食・嚥下ケアとその考え方	12月12日(火) 10:00~16:00	1	摂食嚥下障害について/摂食嚥下障害のアセスメント/摂食機能療法における看護師の役割/嚥下機能訓練/嚥下訓練計画の立て方	ケ	保助看准	180	松尾病院 摂食・嚥下障害看護認定看護師 須藤るり	6,770 (3,470)	10月 1日(日) ~16日(月)
21	Webが選べる 糖尿病患者の看護 -アセスメントと患者・家族支援-	9月21日(木) 10:00~16:00	1	糖尿病の基礎知識/糖尿病患者のアセスメントのポイント/セルフケア支援と指導的アプローチ/糖尿病患者の家族アセスメントと家族支援/事例を通して糖尿病患者の看護計画を考える	ケ	保助看准	120	会津医療センター附属病院 糖尿病看護認定看護師 猪俣利恵	6,770 (3,470)	7月 1日(土) ~18日(火)
22	Webが選べる 慢性腎臓病患者の理解と看護ケア	10月13日(金) 10:00~16:00	1	慢性腎臓病・腎不全の病態/慢性腎臓病の重症化予防の看護/ステージに応じた看護とセルフケア支援/透析療法(血液透析・腹膜透析)を受ける患者ケアと日常生活の注意点/透析の開始と継続に関する意思決定	ケ	保助看准	100	総合南東北病院 透析看護認定看護師 神川由美子	6,770 (3,470)	8月 1日(火) ~15日(火)
23	行動変容を導くコミュニケーションスキル	11月10日(金) 10:00~16:00	1	行動変容とは/患者への向き合い方/話の聞き方/相手の思いを引き出す質問スキル/行動変容理論/共感と承認のスキル/グループワーク(行動変容ステージ別対応の実際と評価/患者の行動変容へつなげるスキル)	意	保助看准	70	福島県立医科大学医学部 講師 竹林由武	6,770 (3,470)	9月 1日(金) ~15日(金)
24	Webが選べる がん看護 -がん患者のその人らしさを支える意思決定支援-	9月29日(金) 10:00~16:00	1	がん患者の全人的苦痛の理解/患者主体の症状マネジメント/がん患者の意思決定への支援/がん患者を支えるチーム医療と地域連携における看護師の役割/意思決定支援の事例(デスカンファレンスの事例含む)	意	保助看准	150	坪井病院 緩和ケア認定看護師 千葉久美子	6,770 (3,470)	7月 1日(土) ~18日(火)
25	Webが選べる アドバンス・ケア・プランニングとエンドオブライフ・ケア	7月29日(土) 10:00~16:00	1	ACPの基本的な考え方とすすめ方/臨床倫理とは/エンドオブライフ・ケアとは/事例を通して考えるエンドオブライフ・ケア/終末期医療とケアに関する倫理的課題と対応	意	保助看准	200	東京医療保健大学医療保健学部 准教授 櫻井智穂子	6,770 (3,470)	5月 1日(月) ~15日(月)
26	Webが選べる 認知症の人の想いに寄り添うケア	8月 8日(火) 10:00~16:00	1	看護師が直面する認知症ケアの課題/ケア現場での関係性の影響/BPSDを回避するケア/認知症の基礎知識(初期・中期・終末期症状とケア)/BPSDの意味を探る/意思を伝えることができない場合の意思決定支援/介護者への支援/看取りについて	ケ	保助看准	100	会津医療センター附属病院 精神看護専門看護師 早川一昭	6,770 (3,470)	6月 1日(木) ~15日(木)

■ 看護職としての専門性を高め、多職種と協働する能力を養う研修

番号	研修名	日時	日数	内容	臨床能力	対象	定員	講師	受講料 ()会員料金	申込期間
27	Webが選べる 地域包括ケア時代の看護職の役割 -その人の看護を切れ目なくつなぐ-	8月28日(月) 10:00~16:00	1	地域包括ケアシステムにおける看護職の役割/地域共生社会を見据えた看護職の役割と課題/地域包括ケアの現状と課題	協	保助看	150	会津医療センター附属病院 在宅看護専門看護師 柏木久美子	6,770 (3,470)	6月 1日(木) ~15日(木)
28	チーム力を高めるリーダーシップ	10月16日(月) 10:00~16:00	1	組織とは、リーダーシップとは何か/強みとは何か、強みを生かす意義/多様性を尊重したリーダーシップの在り方/チームの成熟過程について理解する/チームにコンフリクトが起きた時の対話の進め方/組織内の問題解決における合意形成の進め方/EQとは何か、感情のマネジメントは何か/フィッシュボール/演習(グループワーク)	協	保助看	80	ビジネスブレーン 代表取締役 永井則子	6,770 (3,470)	8月 1日(火) ~15日(火)
29	チーム力で成果を上げる医療安全	12月 1日(金) 10:00~16:00	1	個人のヒューマンエラーにつながる人の思考特性/患者とのコミュニケーションで注意すべきこと/医療従事者とのコミュニケーションで注意すべきこと/確実な共有・状況確認のために注意すべきこと/チームのヒューマンエラーにつながるチームの危険性/チームワークを高めるアサーティブコミュニケーションとエンパシー /安全で良質な医療のための効果的なチームングと心理的安全性/演習(グループワーク)	協	保助看准	80	元立川メディカルセンター 看護部長 樋口敦子	6,770 (3,470)	10月 1日(日) ~16日(月)
30	Webが選べる 変化の時代に対応するレジリエンス	9月22日(金) 10:00~16:00	1	レジリエンスとは/4つのレジリエンス行動/ひきずらない技術/危機発生時の行動/レジリエンスを高める活動/レジリエンスを使った働き方改革	協	保助看准	120	深谷レジリエンス研究所 代表 深谷純子	6,770 (3,470)	7月 1日(土) ~18日(火)

■ 看護実践に活用できる研究的・科学的な思考ができる能力を養う研修

番号	研修名	日時	日数	内容	臨床能力	対象	定員	講師	受講料 ()会員料金	申込期間
31	Webが選べる 看護研究シリーズ 「はじめての看護研究」 -臨床における看護研究の基本を学ぶ-	6月22日(木) ~23日(金) 10:00~16:00	2	臨床における看護研究の意義/看護研究の基礎知識/研究テーマの設定/文献検索・検討/研究計画書の作成/倫理的配慮/データ収集・分析方法/研究論文の作成	自	保助看准	80	医療創生大学看護学部 教授 大堀昇	13,370 (6,770)	4月 1日(土) ~17日(月)
32	Webが選べる 看護研究シリーズ 「量的研究実践編」	7月18日(火) 10:00~16:00	1	文献検索/量的研究の特徴/看護実践から研究疑問への絞り込み/検定方法の選択/量的データ収集/データの分析方法(Excelによる解析、検定)/量的研究の結果のまとめ方 ※パソコン持参	自	保助看准 看護研究の基礎的知識を有する者 基本的なExcel操作が可能であることが望ましい ※申込時に「質問紙」添付	50	元福島県立医科大学大学院 医学研究科 教授 山田智恵里	6,770 (3,470)	5月 1日(月) ~15日(月)
33	Webが選べる 看護研究シリーズ 「質的研究実践編」	9月26日(火) 10:00~16:00	1	文献検索方法/研究方法/質的研究の特徴/質的研究のプロセス/質的データ収集方法/質的データ分析方法/演習(質的データ収集と分析方法)/質的研究の結果のまとめ方	自	保助看准 看護研究の基礎的知識を有する者	50	東北福祉大学健康科学部 教授 富澤弥生	6,770 (3,470)	7月 1日(土) ~18日(火)
34	Webが選べる 看護研究シリーズ 「看護研究のまとめ方とプレゼンテーション」	11月 1日(水) 10:00~16:00	1	看護研究の基本的な考え方と進め方/研究論文のまとめ方/原稿作成のポイント/わかりやすいプレゼンのコツ/パワーポイント・ポスター作製の基本/発表のための準備 ※パソコン持参	自	保助看准	50	昭和大学保健医療学部 教授 富田真佐子	6,770 (3,470)	9月 1日(金) ~15日(金)
35	Webが選べる 看護研究シリーズ 「看護研究指導のポイント」	10月10日(火) 10:00~16:00	1	指導者としての心構え/看護研究の意義とクリティーク/看護研究と倫理/研究の進め方/効果的な関わり方と指導のポイント	自	保助看 看護研究の基礎的知識を有し、指導的立場にある者または次年度その立場になる者	40	東北福祉大学健康科学部 教授 富澤弥生	8,970 (4,570)	8月 1日(火) ~15日(火)

■ 多様なニーズを持つ個人、家族、地域住民に対して質の高い組織的看護サービスを志向するマネジメント能力を養う研修

番号	研修名	日時	日数	内容	臨床能力	対象	定員	講師	受講料 () 会員料金	申込期間
36	医療安全管理者 フォローアップ研修 -医療安全における臨床倫理と患者支援-	5月24日(水) 10:00~16:00	1	医療安全/医療対話推進/臨床倫理/正しい法的知識/対話力を高める/職種を超えた倫理的な対話を行う/医療・臨床倫理の4原則/グループワーク(事例検討)	組	保助看 医療安全管理者 養成研修修了者 ※申込時に修了 証書の写し添付	50	中京大学法科大学院 教授 稲葉一人	8,970 (4,570)	4月 1日(土) ~17日(月)
37	Webが選べる コンピテンシーモデルを活用した 看護管理 -評価や育成に効果的に用いるには-	9月 9日(土) 10:00~16:00	1	コンピテンシーとは/看護管理におけるコンピテンシーの活用/コンピテンシー・モデル紹介(カテゴリーの評価基準)/コンピテンシー評価/コンピテンシーを用いた振り返り(個人リフレクション)/自己成長・他者育成への活かし方	組	保助看 看護主任以上	80	東京大学医学部附属病院 看護部長 武村雪絵	8,970 (4,570)	7月 1日(土) ~18日(火)
38	Webが選べる 看護現場の組織分析と 目標設定の基本	9月20日(水) 10:00~16:00	1	看護管理とは/組織分析(現状分析)/現状分析演習/BSCとは/目標管理制度の理解/部門目標から個人目標への落とし込み/面接手法	組	保助看 看護主任以上	100	サフィール 代表取締役 河野秀一	8,970 (4,570)	7月 1日(土) ~18日(火)
39	Webが選べる 災害時の看護管理と BCP策定プロセス	10月 3日(火) 10:00~16:00	1	災害対策に関連する基礎的事項/災害看護と論理的思考/災害看護実践/災害サイクルにおける看護管理上の課題と対策/BCP策定プロセス/事前対策/CSCATTT	組	保助看 看護主任以上	80	国際医療福祉大学大学院 医療福祉学研究所 教授 石井美恵子	8,970 (4,570)	8月 1日(火) ~15日(火)
40	Webが選べる 地域包括ケアシステムに おける訪問看護の役割	11月18日(土) 10:00~16:00	1	保健医療福祉をめぐる社会的動向/訪問看護ステーションの現状と課題/訪問看護ステーションにおける質の管理/これからの訪問看護ステーションの役割/これからの訪問看護ステーション管理者に必要な能力	組	保助看 看護主任以上	40	日本看護協会 常任理事 田母神裕美 はみんぐ訪問看護 執行役員 若林稲美	8,970 (4,570)	9月 1日(金) ~15日(金)
41	Webが選べる 2040年を見据えた 新しい看護の形と働き方	12月15日(金) 10:00~16:00	1	2040年を見据えた看護師の今後の需要と展望/就業継続を困難とする諸問題/ガイドラインに基づく労働環境改善に向けた取り組み/就業継続可能な看護職の働き方/看護職の働き方改革の推進/持続可能な看護提供体制を構築する上での管理者の役割	組	保助看 看護主任以上	100	日本看護協会 会長 福井トシ子	8,970 (4,570)	10月 1日(日) ~16日(月)
42	心理的安全性を高め、 組織のパフォーマンスを向上しよう -リーダーシップのあり方-	8月22日(火) 10:00~16:00	1	心理的安全性とは/組織の心理的安全性が低いことで生じるリスク/チームの心理的安全性を高めるメリット/心理的安全性の測り方/心理的安全性を高める方法/心理的安全性を高めるための管理職の役割/演習(グループワーク)	組	保助看 看護主任以上	70	東京医科歯科大学大学院 保健衛生学研究所 准教授 佐々木美樹	8,970 (4,570)	6月 1日(木) ~15日(木)
43	人材育成における 看護管理者の役割	8月30日(水) 10:00~16:00	1	人材育成に必要な管理者のスキルとは/看護職のキャリア形成・開発/キャリア継続を目指した職場環境①②/組織内に役割を持つスタッフへの支援/キャリア開発に基づく育成計画の実践、評価/演習(グループワーク)	組	保助看 看護主任以上	80	高崎健康福祉大学保健医療学部 非常勤講師 池田優子	8,970 (4,570)	6月 1日(木) ~15日(木)
44	教育委員のための研修 -教育計画の考え方と企画・運営-	1月開催予定 10:00~16:00	2	継続教育の考え方/臨床実践能力を向上する教育/教育委員の仕事/演習(看護師のクリニカルラダーを活用した自施設内での研修の企画)/off-JTとOJTの運動/演習(グループワーク) ※自施設の教育計画、クリニカルラダー持参	組	保助看 教育委員または今後 後任教育に携わる 予定にある者 ※申込時に「受講目的 等調査用紙」添付	80	関西医科大学看護学部・看護学研究所 教授 宇都宮明美	17,770 (8,970)	11月 1日(水) ~15日(水)
45	Webが選べる 看護職の生涯学習と 生涯学習支援	7月 1日(土) 10:00~16:00	1	看護をめぐる動向/生涯学習支援体制構築の検討の背景/看護職の生涯学習ガイドラインについて/看護師に求められる能力・学習項目・習熟段階(ラダー)	組	保助看 看護主任以上	150	日本看護協会看護研修学校 教育研究部 部長 太田真里子	8,970 (4,570)	5月 1日(月) ~15日(月)
46	Webが選べる 看護の専門性の発揮に資する タスク・シフト/シェア	1月13日(土) 10:00~16:00	1	社会や医療を取り巻く環境の変化とタスク・シフト/シェア /医師と看護職の間でのタスク・シフト/シェアに関する基本的な考え/医師以外の医療関係職種と看護職の間でのタスク・シフト/シェアに関する基本的な考え/タスク・シフト/シェアを推進する上で必要な体制整備に関する基本的な考え/共に働く多職種との連携・協働の考え方/タスク・シフト/シェアの実践	組	保助看 看護主任以上	150	日本看護協会 常任理事 井本寛子 市立野洲病院 看護部長 小森久美子	8,970 (4,570)	11月 1日(水) ~15日(水)
47	看護職の賃金モデル実務者研修 -基礎編-	9月14日(木) 10:00~16:00	1	看護職員の処遇改善について/賃金・人事評価制度/人事評価(看護師キャリアラダーと連動した役割基準書の作成/評価者研修・被評価者への説明)/当院の人事評価の内容	組	保助看 看護師長以上	30	日本看護協会 労働政策部看護労働課 奥村元子 寿泉堂総合病院法人事務局 人事課 鎌田俊秀	8,970 (4,570)	7月 1日(土) ~18日(火)

職能別研修

番号	研修名	日時	日数	内容	臨床能力	対象	定員	講師	受講料 () 会員料金	申込期間
48	保健師研修 -子ども虐待予防につながる 保健師活動-	11月21日(火) 10:00~16:00	1	母性をめぐるわが国の社会の変化/母子保健活動と子ども虐待予防の取り組みへの期待/子ども虐待予防の視点を踏まえた地域づくり/グループワーク(事例を通して保健師の援助方法と効果を考える)	ケ	保	50	子どもの虹情報研修センター 非常勤講師 小林美智子	6,770 (3,470)	9月 1日(金) ~15日(金)
49	助産師研修 -助産診断における臨床推論の活用- ※CLOCMiPレベルⅢ必須研修	6月13日(火) 10:00~16:00	1	臨床推論の基本的な概念/助産における臨床推論の意義/臨床推論に用いる基本的診断技術/妊娠・分娩・産褥期における臨床推論を用いた事例展開/助産診断における臨床推論の活用/演習(グループワーク)	ケ	助	50	関西国際大学保健医療学部 教授 齋藤益子	6,770 (3,470)	4月 1日(土) ~17日(月)
50	施設・在宅看護師研修 -施設・在宅における BCPの作成から活用まで-	8月23日(水) 10:00~16:00	1	BCPの概要/BCP作成のためのステップ/演習(個人ワーク)/BCP作成のためのステップ/シミュレーション訓練 ※パソコン持参	組	保助看護 在宅・介護施設 等に勤務する者	80	コミュニティヘルス研究機構 理事長 山岸暁美	6,770 (3,470)	6月 1日(木) ~15日(木)

認定看護管理者教育課程

※詳細はホームページの募集要項でご確認ください。 福島県看護協会 ▶ 教育研修 ▶ 教育計画 ▶ 詳細・検索はこちら ▶ 研修名を入力

番号	研修名	日時	日数	到達目標	対象	定員	受講料 () 会員料金	申込期間
51	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル	6月6日(火)~7月14日(金) 9:30~16:30	19	1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。	看 実務経験5年以上/管理 業務に関心がある者	90	257,770 (129,070)	4月 1日(土) ~10日(月)
52	認定看護管理者教育課程 サードレベル	9月5日(火)~11月2日(木) 9:30~16:30	31	1.保健医療福祉の政策動向を理解し、それらが看護管理に与える影響を考えることができる。 2.社会が求めるヘルスケアサービスを提供するために、看護現場の現状を分析し、データ化して提示することができる。 3.経営管理の視点に立ったマネジメントが展開できる。	看 実務経験5年以上/セカ ンドレベル修了者または 看護部長相当職もしくは 副看護部長相当職に1年 以上就いている者	20	567,600 (284,170)	5月 1日(月) ~15日(月)

受託研修

■ 日本看護協会 開催2ヶ月前に対象施設へ通知します。(医療安全管理者養成研修を除く)

番号	研修名	日時	日数	内容	臨床能力	対象	定員	受講料 () 会員料金
53	認知症高齢者の看護実践に必要な知識(1回目) ※DVD研修	9月7日(木)～8日(金) 9:30～16:30	2	認知症高齢者に関する医療の現状と国の取り組み/認知症に関連する疾患と病態・治療/組織で取り組む認知症高齢者ケア/認知症高齢者の看護に必要なアセスメント・コミュニケーション・援助技術/認知症高齢者ケアにおける多職種・看看連携のあり方/多職種・看看連携による認知症高齢者ケアの進め方/認知症高齢者に適した療養環境と調整方法/認知症高齢者に特有な倫理的課題/認知症高齢者の意思決定支援 ※本研修は、認知症ケア加算2および3の施設基準における「認知症患者のアセスメントや看護方法等に係る適切な研修」に該当します。	二	保助看 病院に勤務する者	100	9,460 (6,270)
54	認知症高齢者の看護実践に必要な知識(2回目) ※DVD研修	11月14日(火)～15日(水) 9:30～16:30	2		二		100	9,460 (6,270)
55	医療安全管理者養成研修	12月14日(木) 10:00～16:00	1	インターネット配信(オンデマンド)で講義を35時間受講後、福島県看護会館みらいで集合研修を5時間(1日)受講する研修です。 ※日本看護協会公式ホームページの「医療安全管理者養成研修」より5月8日～19日にお申し込みください。	組	保助看 医療安全管理者または1年以内に医療安全管理者になる予定の者	80	46,200 (30,800)

■ 福島県 開催2ヶ月前に対象施設へ通知します。

番号	研修名	日時	日数	内容	臨床能力	対象	定員	講師	受講料 () 会員料金
56	新人のためのメンタルヘルス	10月5日(木) 10:00～16:00	1	ストレスとは/精神疲労のメカニズム/新人看護職員特有のストレス/ストレスの受け止め方と対処法	自	保助看准 免許取得後に初めて就労する者	120	山形県立保健医療大学保健医療学部 教授 安保寛明	無料
57	新人のための医療現場で実践できるコミュニケーション	9月14日(木) 10:00～16:00	1	コミュニケーションの基本/医療現場でのコミュニケーション/ナースになぜアサーションが必要か/医療現場でのコミュニケーションの持ち方/医療従事者とのコミュニケーションの実際(医師・先輩看護師等)/演習(アサーショントレーニングの実際)	協	保助看准 免許取得後に初めて就労する者	120	岩手医科大学看護学部 教授 三浦幸枝	無料
58	新人のための医療安全	11月9日(木) 10:00～16:00	1	医療事故調査制度とは/医療事故防止の基礎知識の確認/新人看護師が起こしやすいインシデントの傾向/危険予知トレーニングとは/演習(危険予知トレーニング)	ケ	保助看准 免許取得後に初めて就労する者	120	竹田総合病院医療安全管理室 課長 須田喜代美	無料
59	新人のための感染対策	11月22日(水) 10:00～16:00	1	感染対策の基本/感染経路別予防策/感染のメカニズム/新型コロナウイルス感染症対策	ケ	保助看准 免許取得後に初めて就労する者	120	福島第一病院 感染管理認定看護師 渡辺あけみ	無料
60	新人看護職員研修 実地指導者研修	12月20日(水)～22日(金) 9:30～16:30	3	新人看護職員臨床研修体制について/実地指導者の目的と役割/実地指導者に求められる能力/新人世代の特徴と新人の置かれている現状/新人をどのように支援していくか/個別指導計画作りと評価についてのポイント/人を育てること、教えることとは/演習(指導案作成/グループワーク)	自	保助看 これから実地指導者になる者	100	栃木県看護協会 会長 朝野春美 元藤沢市教育文化センター 主任研究員 目黒悟	無料
61	新人看護職員研修 教育担当者研修	7月19日(水)～21日(金) 9:30～16:30	3	新人看護職員臨床研修体制について/部署における新人看護職員を育成する体制づくり/実地指導者の育成・支援/人を育てること、教えることとは/新人看護職員研修における運営上の問題点とその解決方法/新人教育担当者の現状と課題/演習(グループワーク)	自	保助看 教育担当者	80	医和生会医療部 部長 鈴木のり子 元藤沢市教育文化センター 主任研究員 目黒悟	無料
62	新人看護職員研修 研修責任者研修	11月16日(木)～17日(金) 10:00～16:00	2	新人看護職員研修ガイドラインの考え方/新人看護職員研修体制の構築と運営/新人看護職員研修の企画・評価/メンタルサポート支援/演習(200床以上の病院:新人を育てる人材活用マネジメント/200床未満の病院及び有床診療所:新人を育てるための体制づくり)	自	保助看 200床以上:看護部長及び副部長 200床未満:看護部長	50	埼玉県済生会川口総合病院 副院長兼看護部長 名古屋恵子 医和生会医療部 部長 鈴木のり子	無料
63	在宅医療推進のための訪問看護人材育成研修	6月5日(月)～8月24日(木)～31日(木) 9月20日(水)～26日(火) 10月31日(火) 時間は開催通知参照	12	eラーニング/訪問看護概論/在宅輸液管理/在宅での緩和ケア/リハビリテーション管理/急変時の看護/呼吸管理/創傷管理/精神科関連看護/訪問看護・地域連携実習/実習共有会	自	保助看准 訪問看護に従事する予定にある者・従事している者・知識習得を目指す者	20	竹田訪問看護ステーション 管理者 星かおる 他	無料 別途 eラーニング 受講料等
64	高齢者介護施設等における感染対策	5月26日(金) 10:00～16:00	1	高齢者介護施設等と医療機関の感染対策の違い/施設における感染対策の基本/感染経路別予防策/施設における感染拡大時の対応/新型コロナウイルス感染症対策/演習(事例から考える感染対策)	ケ	保助看准 高齢者介護施設等に勤務する者	60	日本看護協会看護研修学校 認定看護師教育課程課長 感染管理認定看護師 森下幸子	無料
65	高齢者権利擁護等推進事業 看護実務者研修	12月6日(水)～7日(木) 10:00～16:00	2	介護保険制度と看護職員の役割/高齢者の心身の理解/認知症高齢者の理解と看護/利用者の尊厳ある生活を支えるケアと看護	意	保助看准 高齢者に対し保健医療福祉サービスを提供している者	100	特別養護老人ホームハッピー愛ランド 主任補佐看護師 本多智博 メイアイヘルプユー 事務局長 鳥海房枝	無料
66	保健師助産師看護師実習 指導者講習会(1回目)	6月1日(木)～8月10日(木) 9:30～16:30	38	教育原理/教育方法/教育心理/教育評価/看護論/看護教育課程論/実習指導方法論/実習指導方法演習/特別講義 (一部eラーニング)	組	保助看 他に条件あり 開催通知参照	30	大学教授等 看護学校副校長・教務主任等	負担金 35,000
67	保健師助産師看護師実習 指導者講習会(2回目)	10月3日(火)～12月8日(金) 9:30～16:30	38		組		30	大学教授等 看護学校副校長・教務主任等	負担金 35,000
68	看護職員認知症対応力向上研修	10月19日(木)20日(金)27日(金) 時間は開催通知参照	3	認知症の病態・症状・薬物療法・ケアのポイント/せん妄の病態・症状・薬物療法・ケアのポイント/認知症の人へのケアのポイント/せん妄の予防・ケア/演習(事例検討/基本知識研修の指導案作成)/認知症ケアマネジメントの柱/演習(自施設の現状分析/研修企画書作成)	組	保助看 医療機関のリーダー的な役割を担う者(看護師長以上)	50	国立がん研究センター東病院 精神腫瘍科 小川朝生 星ヶ丘病院 看護部長 阿部初江 星総合病院 認知症看護認定看護師 田辺晃子	無料
69	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修(1回目) ※午前は日本看護協会コンテンツ利用の講義、午後は演習を行う集合研修	5月25日(木) 10:00～16:00	1	看護補助者の活用推進の背景/看護補助者の位置づけ/看護補助者との協働に関する基本的な考え方/業務実施体制の整備/看護職への教育体制の整備/看護補助者の労働環境の整備及び確保等/看護補助者の育成・研修・評価/演習(看護補助者と協働のための体制整備に関する課題に対する対策案の作成)	組	保助看 医療機関の看護管理者(看護部長・看護師長等)	60	日本看護協会 役員	無料
70	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修(2回目) ※午前は日本看護協会コンテンツ利用の講義、午後は演習を行う集合研修	7月27日(木) 10:00～16:00	1		組		60	日本看護協会 役員	無料

※災害支援ナース登録のための必須研修については、日本看護協会にて研修内容の見直しが行われているため、日程等決まり次第対象施設へお知らせいたします。

学会・交流集会・その他・ナースセンター事業 詳細は、決まり次第ホームページに掲載し、開催2ヶ月前に対象施設へ通知します。

番号	名称	期日	番号	名称	期日
71	福島県看護学会	11月29日(水)	81	災害支援ナース交流集会	10月25日(水)
72	病院、施設・在宅看護師合同交流集会	7月22日(土)	82	施設・在宅看護師交流集会	11月11日(土)
73	専任教員と臨地実習指導者の交流集会	8月3日(木)	83	保健師・助産師合同交流集会	12月23日(土)
74	新人看護職員の交流集会	8月10日(木)	84	助産師交流集会	未定
75	保健師交流集会	8月19日(土)	85	医療安全推進週間事業	11月24日(金)
76	看護業務に関する交流集会	9月2日(土)	86	医療機関における看護力向上支援事業報告会	12月13日(水)
77	医療安全管理者交流集会	9月28日(木)	87	看護職員リフレッシュ研修	未定
78	病院看護師交流集会	9月30日(土)	88	看護職のヘルシーワークプレイス研修会	未定
79	保健師・助産師・看護師合同交流集会	10月14日(土)	89	看護職の働き方フォーラム	未定
80	准看護師交流集会	10月21日(土)			